

**ПРОГРАММА**  
**по развитию ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный технический**  
**университет" на 5 лет**

**кандидата на должность ректора федерального государственного**  
**бюджетного образовательного учреждения высшего образования**  
**"Дагестанский государственный технический университет"**

**Д.Т.Н., доцента**

**Евдулова Олега Викторовича**

Дагестанский государственный технический университет на протяжении полувека является одним из ведущих вузов как Республики Дагестан, так и всей нашей страны. Вуз обеспечивает подготовку квалифицированных кадров, а также научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки для предприятий и учреждений региона, проводит активную воспитательную работу с молодежью.

Постоянное совершенствование и развитие университета, в первую очередь, заслуга всего коллектива, тех людей, которые многие годы своей жизни посвятили родному вузу, развитию вузовской науки, передаче знаний и опыта молодому поколению. Поэтому основой для дальнейшего развития университета является его кадровый потенциал, накопленный опыт поколений, активная жизненная позиция молодежи, ответственное отношение к своему делу всего коллектива нашего вуза.

Меняющаяся экономическая реалья в мире, стране, а соответственно и регионе, требует применения новых подходов к организации системы образования и науки в университете, к качеству принятия управленческих решений. В связи с этим перед всем вузовским сообществом стоит задача реформирования системы высшего образования в университете, которая определяется национальными интересами России, приоритетами развития Северо-Кавказского федерального округа, Республики Дагестан.

Поэтому для ее успешного решения предлагаю формулировку стратегической цели своей программы - обеспечение непрерывного,

устойчивого и опережающего развития Дагестанского государственного технического университета как ведущего в Республике Дагестан образовательного и научно-инновационного комплекса в сфере гражданского строительства, машиностроения, энергетики, пищевых производств, технологий добычи нефти и газа, природообустройства, информационно-коммуникационных технологий, а также социально-экономического развития.

В соответствии со стратегической целью необходимо последовательное решение ряд важных задач, связанных с развитием, поддержкой и поэтапным реформированием всех направлений деятельности университета, в строгом соответствии с показателями вуза (аккредитационными и лицензионными) требованиям и показателям эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования.

Для этого предлагаю следующий комплекс мер.

## ***1 Образовательная деятельность университета***

1.1. Совершенствование (оптимизация) перечня реализуемых образовательных программ вуза в зависимости от текущих и прогнозных потребностей отраслей экономики региона. Открытие новых профилей подготовки по направлениям деятельности вуза: программ бакалавриата и специалитета, а также магистерских программ.

1.2. Проведение комплексных маркетинговых исследований (в том числе прогнозных) потребностей отраслей экономики региона в кадровом обеспечении, так как в условиях инновационного развития и все возрастающего технологического уровня производства происходит формирование новых профессионально-квалификационных требований к кадрам, что напрямую связано с повышением ответственности системы образования за их подготовку.

1.3. Совершенствование системы управления образовательными программами с четко определенными функциями и соответствующим

финансовым обеспечением. Оптимизация структуры учебных подразделений, подчиненная ведущей роли образовательной программы в организации и ведении учебного процесса.

1.4. Модернизация системы управления организации учебного процесса путем оптимизации численности и качества работы управленческого персонала, исключения дублирующих функций управленческих подразделений. Соблюдение принципа - управление и отдел для помощи профессорско-преподавательскому составу, заведующему кафедрой, декану, а не наоборот.

1.5. Совершенствование системы дистанционного обучения для студентов очной и заочной форм обучения, а также потенциальных абитуриентов вуза (довузовская подготовка) с использованием современных информационных образовательных технологий.

1.6. Совершенствование образовательного портала Дагестанского государственного технического университета и более широкое использование его в образовательной системе.

1.7. Расширение сотрудничества с представителями работодателя. Разработка, реализация и модернизация основных образовательных программ с привлечением представителей потенциального работодателя, ведущих специалистов отрасли, органов региональной власти.

1.8. Развитие сетевой формы реализации основных образовательных программ совместно с ведущими российскими вузами, а также зарубежными высшими учебными заведениями из дружественных стран.

1.9. Развитие системы довузовской подготовки (активизация работы со школьниками и учреждениями СПО). Расширение спектра форм профориентационной работы с одаренной молодежью.

1.10. Развитие системы непрерывного образования: дополнительного профессионального образования, повышения педагогической и профессиональной квалификации сотрудников нашего университета. Практическая реализация тезиса "образование - через всю жизнь". Создание центров по подготовке и переподготовке кадров для Республики Дагестан и

Северо-Кавказского федерального округа.

1.11. Лицензирование и реализация новых программ аспирантуры для обеспечения кадрового потенциала университета и научно-исследовательских учреждений Республики Дагестан.

1.12. Развитие и оптимизация библиотечной системы ДГТУ за счет увеличения библиотечных фондов и, в первую очередь, расширения базы электронной библиотечной системы.

1.13. Оптимизация системы трудоустройства выпускников.

## **2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность университета**

2.1. Разработка бюджетных и внебюджетных направлений научно-исследовательской работы в вузе для обеспечения дополнительных стимулов профессорско-преподавательского состава университета.

2.2. Развитие и повышение значимости системы вузовских грантов для проведения научных исследований, поддержки научной деятельности молодых ученых, аспирантов и талантливых студентов.

2.3. Привлечение и стимулирование профессорско-преподавательского состава, научных работников, аспирантов и докторантов к грантовым программам и конкурсам, проводимым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, другими ведомствами и фондами.

2.4. Внедрение в учебный процесс результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности, проводимой подразделениями вуза, с соответствующим финансированием.

2.5. Целевая поддержка аспирантов и докторантов по приоритетным для вуза направлениям подготовки научно-педагогических работников.

2.6. Поддержка действующих на базе университета диссертационных советов, а также открытие новых по значимым для региона направлениям.

2.7. Создание нового, поддержка и модернизация существующего парка научного и лабораторного оборудования, развитие научно-исследовательских

и производственных лабораторий для использования их как в учебном процессе, так и в научно-исследовательской и инновационной деятельности.

2.8. Повышение объемов выполнения работ по договорам с хозяйствующими субъектами за счет расширения сотрудничества с предприятиями и организациями местной и региональной власти, частными предприятиями.

2.9. Поддержка программ научных стажировок для аспирантов, докторантов, молодых ученых университета.

2.10. Организационная и финансовая поддержка публикационной активности сотрудников вуза, дальнейшее развитие и поддержка издательской деятельности в ДГТУ, повышение уровня вузовских изданий.

### **3 Организационно-управленческая деятельность и кадровая политика университета**

3.1. Оптимизация управленческой структуры вуза путем реорганизации ряда управлений, отделов и служб, в которых преобладает дублирование функций и имеется неоптимальная структура основных обязанностей; оптимизация структуры учебных подразделений (факультетов и кафедр) с целью наиболее полного соответствия специфике реализации основных образовательных программ, экономного использования материальных и организационных ресурсов. Вышеназванные мероприятия должны быть реализованы при безусловном соблюдении условия отказа от сокращения численности профессорско-преподавательского состава.

3.2. Совершенствование в вузе системы менеджмента качества с проведением внутреннего и внешнего аудита на разных стадиях и уровнях принятия и исполнения управленческих решений.

3.3. Обоснованная децентрализация управленческих решений. Внедрение в систему управления вузом процессно-ориентированного подхода с одновременным усилением роли деканатов и кафедр в принятии управленческих решений и повышением их финансово-экономической

самостоятельности.

3.4. Целенаправленная работа с кадровым резервом и создание четких и ясных стимулов для карьерного роста молодых сотрудников (преподавателей, ученых, управленцев). Создание престижного имиджа вузовского работника в студенческой среде с целью привлечения талантливой молодежи для дальнейшей работы в вузе.

3.5. Привлечение к преподавательской и научной деятельности (в том числе на договорной основе) ученых и преподавателей других вузов, как российских, так и зарубежных, а также ведущих специалистов крупных компаний и государственных учреждений.

3.6. Модернизация единой информационной системы управления всеми процессами вуза: от приема абитуриентов до трудоустройства выпускников, от организации научной деятельности до ведения хозяйственной работы.

3.7. Модернизация существующей системы оплаты труда работников вуза на основе дифференцированного подхода в соответствии с четко определенными критериальными показателями и в зависимости от результативности работы (стимулирование работы "на результат").

#### **4. Финансово-экономическая деятельность и развитие инфраструктуры университета**

4.1. Оценка и строгий контроль бюджетных ассигнований, выделяемых вузу. Распределение бюджетных средств в строгом соответствии с количеством обучаемого контингента на факультетах и кафедрах.

4.2. Оценка и разработка направлений, связанных с внебюджетной деятельностью вуза. Организация дополнительных центров обучения по ведущим направлениям вуза для увеличения численности обучающихся. Обеспечение численности произойдет за счет внедрения новых образовательных технологий и внедрения востребованных на рынке труда направлений подготовки.

4.3. Организация финансовой работы вуза по принципу конкурентной

среды для стимулирования работников университета.

4.4. Создание фонда помощи развивающимся направлениям подготовки в вузе. Каждый факультет и кафедра будет вправе воспользоваться данными средствами, что обеспечит развитие деятельности не только вуза, но и структурных подразделений университета.

4.5. Актуализация эффективных контрактов в вузе. Рассмотрение вопросов, связанных со стимулированием оплаты труда по категориям профессорско-преподавательского состава, а также остальных категорий работников вуза.

4.6. Планомерное и поступательное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава университета, а также других категорий работников в зависимости не только от постановления правительства или министерства, но и от собственных (внебюджетных) денежных средств.

4.7. Объективный анализ и мониторинг существующего финансово-экономического положения вуза на базе современных информационных технологий, поиск альтернативных вариантов оптимизации расходов, перераспределение расходов на статьи, обеспечивающие основную деятельность университета.

4.8. Обеспечение прозрачной финансовой среды, создание общедоступной системы контроля расходов университета (в рамках установленных полномочий).

4.9. Повышение финансовой самостоятельности факультетов университета для более эффективного и прозрачного расходования средств на образовательную, научно-исследовательскую деятельность, воспитательные и социальные проекты. Создание внутренних субсчетов факультетов.

4.10. Поддержание в надлежащем техническом состоянии объектов материально-имущественного комплекса университета: учебных корпусов, общежитий, спортивных сооружений, вспомогательных объектов вуза.

4.11. Дальнейшее развитие объектов материально-имущественного

комплекса с использованием выделенных бюджетных средств, а также привлечения других средств путем участия в программах и конкурсах различного уровня, а также за счет спонсоров.

4.12. Обеспечение комплексной безопасности студентов и сотрудников на всех объектах ДГТУ.

## **5 Информационное обеспечение университета**

5.1. Создание и внедрение в деятельность вуза единой информационно-аналитической системы с целью централизованного сбора и анализа данных, полученных от структурных подразделений, а также для возможности быстрого реагирования на происходящие процессы (формирование сводок, отчетов и т.д.)

5.2. Корректировка и актуализация автоматизированной системы управления внутренними процессами в вузе на основе электронного документооборота.

5.3. Совершенствование информационных и дистанционных образовательных технологий в учебном процессе. Корректировка единого образовательного портала университета.

5.4. Модернизация и продвижение сайта университета как прогрессивного источника информации о вузе среди потенциальных абитуриентов, работодателей и заказчиков. Развитие и продвижение бренда вуза в СМИ и социальных сетях.

5.5. Планомерное оснащение и переоснащение аудиторий вуза мультимедийным оборудованием.

5.6. Оптимизация использования существующих компьютерных классов, развитие информационно-технического отдела, формирование специализированных аудиторий, оборудованных современной вычислительной техникой, сгруппированных на факультетах. Оснащение вычислительной техники необходимым лицензионным программным обеспечением.

## **6 Международная деятельность университета**

6.1. Развитие и усиление уже существующего взаимодействия и партнерских связей с международными научно-образовательными центрами ближнего и дальнего зарубежья, а также его расширение за счет образовательной и научной деятельности.

6.2. Развитие сотрудничества с новыми зарубежными партнерами из дружественных стран: формирование совместных программ по организации и проведению научных и образовательных мероприятий (конференции, академические обмены, семинары и пр.); активизация существующих связей, заключение новых договоров о взаимовыгодном взаимодействии.

6.3. Создание условий и развитие инфраструктуры университета для приглашения в ДГТУ зарубежных ученых к участию в образовательном процессе и научно-исследовательской работе.

## **7 Социальная политика университета**

7.1. Гарантированное обеспечение социальных обязательств и создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива ДГТУ в целом в результатах своего труда. Поддержка деятельности профсоюзной организации сотрудников и студентов.

7.2. Организация помощи сотрудникам в медицинском обслуживании.

7.3. Поддержка ветеранов вуза (награждение, материальная поддержка и так далее)

7.4. Проведение общеуниверситетских мероприятий, направленных на укрепление здоровья, поддержание корпоративного духа, повышение культурного уровня студентов и сотрудников. Поддержка аналогичных мероприятий, проводимых отдельными структурными подразделениями вуза.

7.5. Возрождение системы комплексного характера соревновательности

между подразделениями вуза с моральным и финансовым вознаграждением победителей.

7.6. Разработка и реализация программ физкультурно-оздоровительного досуга и быта.

7.7. Поддержка и развитие спортивной базы ДГТУ, приобретение нового спортивного оборудования и инвентаря, реализация льготных абонементов в спортивные залы, бассейн для студентов и сотрудников.

7.8. Создание в вузе комфортной среды для работы, обучения и общения, дальнейшая работа по укреплению мер социальной защищенности студентов и сотрудников.

7.9. Совершенствование фирменного корпоративного стиля и символики ДГТУ с учетом современной действительности.

7.10. Активное взаимодействие с профсоюзной организацией работников университета и осуществление всех видов социальной поддержки преподавателей и сотрудников в соответствии с коллективным договором, заключенным между работодателем и представительным органом коллектива работников университета.

## **8. Воспитательная работа университета**

8.1. Совершенствование системы патриотического воспитания студентов, обеспечивающей развитие патриотического сознания и верности Отечеству, готовность к выполнению конституционных обязанностей граждан Российской Федерации.

8.2. Развитие и поддержка в вузе студенческого самоуправления.

8.3. Помощь в реализации социальных, воспитательных, творческих и спортивных проектов, направленных на всестороннее и гармоничное развитие личности студента.

8.4. Развитие института кураторства на всех этапах обучения студентов с четко определенным кругом обязанностей и соответствующим материальным обеспечением.

Реализация предлагаемого комплекса мер по развитию университета будет способствовать:

- становлению ДГТУ как одного из лидирующих технических вузов региона и страны, базирующегося на реализации конкурентоспособных образовательных программ и проведении востребованных научных исследований, инновационной деятельности;
- повышению материального благосостояния коллектива университета, его статуса и уровня;
- формированию и развитию в ДГТУ "точек роста" в области строительства, машиностроения, энергетики, пищевых производств, технологий добычи нефти и газа, природообустройства, информационно-коммуникационных технологий;
- повышению мотивации талантливых абитуриентов для обучения в университете и молодых специалистов для работы в ДГТУ, в том числе за счет работы над востребованными реальным сектором экономики задач и конкурентного уровня заработной платы;
- повышению уровня и эффективности взаимодействия ДГТУ с российскими и дружественными зарубежными академическими и промышленными партнерами.

**Кандидат на должность ректора  
ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный  
технический университет"**



**Евдулов О.В.**

Пронумеровано и прошито  
14 лист  
Начальник отдела кадров  
Магомедраимова А.Э.



Басулов О.В.

18