


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

**РЕКОМЕНДОВАНО
К УТВЕРЖДЕНИЮ:**
Декан, председатель совета
Инженерно-экономического
факультета,


Подпись Э.Б. Атуева
ФИО
11.12 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе,
председатель методического
совета ДГТУ


Подпись Н.С. Суракатов
ФИО
14.12 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина **Б1.Б.21 Менеджмент организации: экономика и управление**
наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС

для направления **38.03.02 - «Менеджмент»**

цифр и полное наименование направления

по профилю **«Менеджмент организации»**

факультет **инженерно-экономический**

наименование факультета, где ведется дисциплина

кафедра **менеджмента**

наименование кафедры, за которой закреплена дисциплина

Квалификация выпускника (степень) **бакалавр**

Форма обучения **очная, заочная**, курс **1** семестр (ы) **1**

очная, заочная, др.

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) - **3 ЗЕТ (108 часа)**

лекции **34** (час); зачет - **1 сем:**

(семестр)

практические (семинарские) занятия **17** (час); экзамен **- (-)**

(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа **57** (час);

Курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав. кафедрой 
подпись Т.В. Магомедова
ИОФ

Начальник УО 
подпись Э.В. Магомаева
ИОФ



Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.02 - Менеджмент и профилю подготовки «Менеджмент организации».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от **10.12.2018** года, протокол № 5.


Зав. выпускающей кафедрой по данному направлению (профилю)


_____ Т.В. Магомедова
подпись ИОФ

ОДОБРЕНО

Методической комиссией (МК)
по укрупненной группе
специальностей и направлений
подготовки 38.00.00 «Экономика и
управление»

Председатель МК


_____ Ж.Н. Казиева
Подпись ИОФ

АВТОР(Ы) ПРОГРАММЫ:

Магомедова Т.В., к.э.н. доцент
ФИО уч. степень, ученое звание


_____ (подпись)

_____ 2018 г.

1. Цели освоения дисциплины.

"Менеджмент организации: экономика и управление" является одной из профилирующих дисциплин в системе подготовки менеджеров.

Цель курса - дать студентам необходимые знания, умения и навыки, в том числе:

- теоретические знания в управлении предприятием;
- практические знания в области развития форм и методов управления в условиях рыночной экономики;
- сведения о новейших достижениях в области интеграции производства, материально-технического обеспечения, транспортировки, информатики и коммуникации;
- навыки самостоятельного, творческого использования теоретических знаний в практической деятельности менеджера.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина Б1.Б.21. входит в базовую часть Блока 1 учебного плана.

"Менеджмент организации: экономика и управление" как учебная дисциплина в системе подготовки экономистов связана с предшествующими и последующими дисциплинами учебного плана:

- в теоретико-методологическом направлении с философией и с основами экономической теории;
- в направлении, обеспечивающем изучение взаимодействия управления, экономики, организации производства и техники с дисциплинами: "Теория управления", "Экономика предприятия";
- в направлении, обеспечивающем изучение количественных форм экономических явлений и процессов, с дисциплинами: "Статистика", "Бухгалтерский учет", "Финансирование и коммерческая деятельность предприятия";
- в направлении, обеспечивающем связь и взаимозависимость с дисциплинами, раскрывающими экономические процессы внутри предприятия, а именно: "Микроэкономика", "Маркетинг", "Планирование на предприятии", "Рыночная экономика и основы предпринимательства", "Правовое обеспечение коммерческой и биржевой деятельности", "Организация снабженческой деятельности предприятия" и др.

Отмеченные связи дисциплины "Менеджмент организации: экономика и управление" обеспечивают соответствующий теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности менеджера во всех звеньях управления.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины "Менеджмент организации: экономика и управление"

Процесс изучения дисциплины «Менеджмент организации: экономика и управление» направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурных компетенций (ОК):

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);

общепрофессиональных компетенций (ОПК):

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

- владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);

- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

профессиональных компетенций (ПК):

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде (ПК-2);

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- организацию и средства информационных технологий обеспечения управленческой деятельности, владеть навыками их использования.

- в общих чертах основные экономические и политические события в своей стране и за ее пределами, находить и использовать информацию, необходимую для ориентирования в основных текущих проблемах экономики.

Уметь:

- использовать теоретические знания для оптимизации управления деятельностью организации в зависимости от условий её функционирования;

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять её ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;

- оценивать эффективность использования основных фондов предприятия;

- принимать самостоятельные обоснованные решения, затрагивающие различные аспекты хозяйственной деятельности предприятия.

Владеть:

- организацией и проведением практических исследований социально-экономической обстановки, конкретных форм управления;

- руководством экономическими службами и подразделениями, самостоятельно принимать решения по вопросам совершенствования экономической работы и организации управления;

- разработкой вариантов управленческих решений и обоснованием их выбора по критериям социально-экономической эффективности.

	<p>потребности в оборотных средствах.</p> <p>3. Капитальные вложения и их эффективность.</p> <p>4. Аренда, лизинг, нематериальные активы</p>							
4	<p>Тема 4. Кадры и оплата труда. Лекция 7,8,9.</p> <p>1. Кадры организации и производительность труда.</p> <p>2. Формы и системы оплаты труда</p> <p>3. Планирование численности работников</p> <p>4. Организация труда и ее понятия</p> <p>5. Содержание направлений НОТ</p> <p>6. Совершенствование нормирования труда</p>	7,8,9	6	2		6		
5	<p>Тема 5. Себестоимость, цена, прибыль. Лекция 10,11.</p> <p>1. Издержки производства и реализации продукции</p> <p>2. Ценообразование. Цена, ценовая политики предприятия.</p> <p>3. Прибыль и рентабельность.</p> <p>4. Финансы организации (предприятия). Финансовые ресурсы</p>	10,11	4	2		6		КР№2
6	<p>Тема 6. Планирование деятельности организации (предприятия) Лекция 12.</p> <p>1. Рынок и план. Основные принципы планирования</p> <p>2. Методологические основы планирования</p>	12	2	2		4		
7	<p>Тема 7. Финансовая деятельность и управление финансами предприятия. Лекция 13,14.</p> <p>1. Финансовые ресурсы и финансовые инструменты предприятия.</p> <p>2. Финансовое планирование на предприятии</p> <p>3. Финансовая отчетность предприятия</p> <p>4. Оценка финансового состояния предприятия</p>	13,14	4	2		8		
8	<p>Тема 8. Управление инновационной и инвестиционной деятельностью на предприятии. Лекции 15,16.</p> <p>1. Экономическая сущность и значение инноваций и инвестиций предприятия.</p> <p>2. Управление, планирование, организация инновационной</p>	15,16	4	2		7		

	деятельности. 3. Разработка и реализация инвестиционного проекта. 4. Экономическое обоснование инвестиций на предприятии. Учет инфляции, риска и неопределенности.							КР№3
9	Тема 9. Внешнеэкономическая деятельность организации (предприятия). Лекция 17 1. Организация (предприятие) на внешнем рынке. 2. Виды сделок во внешнеэкономической деятельности. Совместное предпринимательство	17	2	1		6		
16	Итого	108		34	17		57	

4.2. Содержание практических занятий

№ п/п	№ лекции из рабочей программы	Наименование лабораторного (практического, семинарского) занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	2	3	4	5
1	№ 1,2,3	Менеджмент: экономика и управление организацией (предприятием), отраслью в условиях рынка	2	№ 1-11,27-29,32,33
2	№ 4,	Внутренняя и внешняя среда организации	2	№ 1-11,27-29,32,33
3	№ 5,6	Материально-техническая база организации	2	№ 1-11,27-29,32,33
4	№ 7,8,9	Кадры и оплата труда	2	№ 1-11,27-29,32,33
5	№ 10,11	Себестоимость, цена, прибыль	2	№ 12-15,24
6	№ 12	Планирование деятельности организации (предприятия)	2	№ 1-11,16-19,23
7	№ 13,14	Финансовая деятельность и управление финансами предприятия	2	№ 1-11,16-19,23,20,21
8	№ 15,16	Управление инновационной и инвестиционной деятельностью на предприятии	2	№ 1-11,16-19,20-23
9	№17	Внешнеэкономическая деятельность организации (предприятия).	1	№ 1-11
		Итого	17	

4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Количество часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	2	3	4	5
1	Сущность и содержание менеджмента. Цели и задачи менеджмента. Отраслевые особенности организации (предприятия) в рыночной экономике. Место коммерческой организации в системе рыночной экономики. Организационно-правовые формы организации (предприятия). Нормативно-правовая база организации (предприятия).	8	№ 1-11,27-29,32,33	Доклад, реферат
2	Внешняя среда организации и основные факторы внешней среды рыночной экономики. Внутренняя среда организации	6	№ 1-11,27-29,32,33,34	Доклад, реферат
3	Основной капитал и его роль в производстве. Оборотный капитал. Определение потребности в оборотных средствах. Капитальные вложения и их эффективность. Аренда, лизинг, нематериальные активы	6	№ 1-11,27-29,32,33,34	Доклад, реферат
4	Кадры организации и производительность труда. Формы и системы оплаты труда. Планирование численности работников. Организация труда и ее понятия. Содержание направлений НОТ. Совершенствование нормирования труда	6	№ 1-11,27-29,32,33	Доклад, реферат
5	Издержки производства и реализации продукции. Ценообразование. Цена, ценовая политики предприятия. Прибыль и рентабельность. Финансы организации (предприятия). Финансовые ресурсы	6	№ 1-11,27-29,32,33,34	Доклад, реферат

6	Рынок и план. Основные принципы планирования Методологические основы планирования	4	№ 1-11,27-29,32,33	Доклад, реферат
7	Финансовые ресурсы и финансовые инструменты предприятия. Финансовое планирование на предприятии. Финансовая отчетность предприятия. Оценка финансового состояния предприятия	8	№ 1-11,27-29,32,33	Доклад, реферат
8	Экономическая сущность и значение инноваций и инвестиций предприятия. Управление, планирование, организация инновационной деятельности. Разработка и реализация инвестиционного проекта. Экономическое обоснование инвестиций на предприятии. Учет инфляции, риска и неопределенности.	7	№ 1-11,27-29,32,33	Доклад, реферата
9	Организация (предприятие) на внешнем рынке. Виды сделок во внешнеэкономической деятельности. Совместное предпринимательство	6	№ 1-11,27-29,32,33	Доклад, реферат
	Итого	57		

5. Образовательные технологии дисциплины "Менеджмент организации: экономика и управление"

В ходе учебного процесса проводятся организационные мероприятия, которые строятся преимущественно на основе интерактивных технологий (обсуждения, дискуссии и т.п.). Основными применяемыми образовательными технологиями обучения являются технологии критериально ориентированного обучения, проблемного обучения, технологии оценивания учебных достижений, а также метод проектов - система обучения, при которой студенты приобретают знания в процессе планирования и выполнения постепенно усложняющихся практических заданий (проектов). Применение метода проектов в обучении невозможно без привлечения исследовательских методов, таких как - определение проблемы, вытекающих из нее задач исследования; выдвижения гипотезы их решения, обсуждения методов исследования. Разрабатываются и внедряются в учебный процесс новые формы и методы обучения, средства активизации познавательной деятельности студентов, в частности, игровые технологии, опорные конспекты лекций, олимпиады и конференции, научные семинары, проектный метод, ролевые и деловые игры, дискуссии, тесты, кейсы, ситуационные задачи и другие разнообразные научно-исследовательские и образовательные технологии и современные средства оценивания результатов обучения.

На протяжении изучения всего курса уделяется особое внимание установлению межпредметных связей, демонстрации возможности применения полученных знаний в практической деятельности.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

6.1. Вопросы для входной контрольной работы

1. Что изучает экономика?
2. Что понимается под микро- и макроэкономикой?
3. Организация маркетинга на предприятии
4. Сегментация рынка и типология потребителей
5. Конкурентоспособность фирмы
6. Определение рынка. Основные элементы рынка.
7. Что такое конкуренция. Ее основные виды.
8. Типы государственного регулирования экономики.
9. Издержки. Их сущность и структура.
10. Дайте характеристику основным факторам производства.
11. Экономическая природа прибыли.
12. Экономические функции государства в экономике смешанного типа.
13. Экономическая политика в условиях инфляции.

6.2. Вопросы для контрольных работ

Контрольная работа №1

1. Сущность и содержание менеджмента.
 2. Цели и задачи менеджмента.
 3. Отраслевые особенности организации (предприятия) в рыночной экономике.
 4. Место коммерческой организации в системе рыночной экономики.
 5. Организационно-правовые формы организации (предприятия).
 6. Нормативно-правовая база организации (предприятия).
 7. Внешняя среда организации и основные факторы внешней среды рыночной экономики.
- Внутренняя среда организации

Контрольная работа №2

1. Основной капитал и его роль в производстве.
2. Оборотный капитал.
3. Определение потребности в оборотных средствах.
4. Капитальные вложения и их эффективность.
5. Аренда, лизинг, нематериальные активы.
6. Кадры организации и производительность труда.
7. Формы и системы оплаты труда.
8. Планирование численности работников.
9. Организация труда и ее понятия.
10. Содержание направлений НОТ.
11. Совершенствование нормирования труда.
12. Издержки производства и реализации продукции.
13. Ценообразование.
14. Цена, ценовая политики предприятия.
15. Прибыль и рентабельность.
16. Финансы организации (предприятия).
17. Финансовые ресурсы

Контрольная работа №3

1. Рынок и план.
2. Основные принципы планирования
3. Методологические основы планирования
4. Финансовые ресурсы и финансовые инструменты предприятия.
5. Финансовое планирование на предприятии.
6. Финансовая отчетность предприятия.
7. Оценка финансового состояния предприятия
8. Экономическая сущность и значение инноваций и инвестиций предприятия.
9. Управление, планирование, организация инновационной деятельности.
10. Разработка и реализация инвестиционного проекта.
11. Экономическое обоснование инвестиций на предприятии.
12. Учет инфляции, риска и неопределенности.

6.3. Перечень вопросов на промежуточную аттестацию (зачет) по дисциплине «Менеджмент организации: экономика и управление»

1. Сущность и содержание менеджмента.
2. Цели и задачи менеджмента.
3. Основные концепции и подходы к менеджменту.
4. Общие характеристики организаций.
5. Характеристика внутренней и внешней среды организации.
6. Суть управления, уровни управления.
7. Критерии классификации фирм.
8. Методика изучения фирм.
9. Порядок регистрации и учреждения фирмы.
10. Порядок ликвидации фирмы.
11. Организационная структура фирмы.
12. Важнейшие уровни аппарата управления и их функции.
13. Особенности организации управления в зарубежных фирмах.
14. Содержание и стадии процесса принятия упр. решений.
15. Важнейшие области принятия решений.
16. Классификация управленческих решений.
17. Факторы, влияющие на процесс принятия решений.
18. Механизм принятия управленческих решений.
19. Основные методы принятия решений.
20. Коммуникации и их основные виды.
21. Элементы и этапы процесса коммуникаций.
22. Межличностные и организационные коммуникации.
23. Содержание централизованной и децентрализованной форм управления.
24. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента.
25. Содержание и задачи внутрифирменного планирования.
26. Перспективное внутрифирменное планирование, его виды и цели.
27. Среднесрочное и текущее планирование
28. Суть и содержание организации как функции управления.
29. Организационная структура и управление предприятием
30. Особенности организационных структур управления фирмами на современном этапе.
31. Классификация организационных структур во внутрифирменном управлении.
32. Основные элементы системы управления персоналом предприятия.
33. Содержательные и процессуальные теории мотивации

34. Планирование численности персонала предприятия.
35. Производительность труда, выработка и трудоемкость.
36. Управленческий контроль, его формы и средства реализации.
37. Основные виды контроля.
38. Система внутрифирменного учета и отчетности.
39. Основные фонды предприятия: понятие, классификация, учет и оценка
40. Износ и амортизация основных фондов, их виды.
41. Аренда и лизинг имущества.
42. Оборотные средства и определение потребности в них.
43. Показатели эффективности использования основных фондов и оборотных средств.
44. Классификация расходов и их планирование.
45. Классификация доходов.
46. Прибыль предприятия (фирмы): сущность, виды, методы планирования.
47. Производственная программа предприятия и показатели, характеризующие результат и эффект производства.
48. Понятия «издержки производства», «валовой доход», «себестоимость».
49. Структура себестоимости и факторы, ее определяющие.
50. Управление издержками предприятия с целью их минимизации
51. Финансовые ресурсы и финансовые инструменты предприятия.
52. Финансовое планирование на предприятии.
53. Финансовая отчетность предприятия.
54. Оценка финансового состояния предприятия
55. Качество и конкурентоспособность продукции, работ, услуг: понятие, показатели, методы оценки.
56. Менеджмент качества на предприятии.
57. Стандартизация и сертификация в системе обеспечения качества.
58. Экономическая сущность и значение инноваций и инвестиций предприятия.
59. Управление, планирование и организация инновационной деятельности.
60. Организация инвестиционной деятельности. Разработка и реализация инвестиционного проекта.

6.4. Перечень вопросов по проверке остаточных знаний студентов

1. Дайте определение менеджменту. Чем понятие «менеджмент» отличается от понятия "управление".
2. Опишите кратко основные уровни управления.
3. По каким критериям классифицируются фирмы.
4. Охарактеризуйте основные концепции науки управления.
5. Определите различия между горизонтальным и вертикальным разделением труда.
6. Какие существуют подходы к управлению.
7. Какими качествами должен обладать менеджер.
8. Что понимается под организационной структурой фирмы.
9. Цели и задачи менеджмента.
10. Назовите внутренние переменные организации.
11. Определите формальную организацию с точки зрения ее основных характеристик.
12. Что подразумевают под внешней средой организации.
13. Содержание и стадии процесса принятия решения.
14. Дайте определение мотивации. В чем разница между содержательными и процессуальными теориями мотивации.
15. Коммуникации и их основные виды.
16. В чем состоит связь между планированием и контролем.
17. Назовите основные типы организационных структур.

18. Назовите основные этапы и виды планирования.
19. Какова роль контроля в управлении. Основные типы контроля с точки зрения времени их осуществления.
20. Назовите основные функции управления и кратко опишите их.
21. Назовите основные теории мотивации.
22. Основные средства, их характеристика.
23. Оборотные средства, их характеристика.
24. Доходы и расходы предприятия.
25. Износ и амортизация основных фондов.
26. Прибыль предприятия (фирмы): сущность, виды, методы планирования.
27. Понятия «издержки производства», «валовой доход», «себестоимость».
28. Структура себестоимости и факторы, ее определяющие.
29. Оценка финансового состояния предприятия.
30. Качество и конкурентоспособность продукции, работ, услуг: понятие, показатели, методы оценки.
31. Менеджмент качества на предприятии.
32. Стандартизация в системе обеспечения качества.
33. Сертификация как инструмент обеспечения качества продукции.
34. Показатели эффективности хозяйственной деятельности фирмы.

6.5. Критерии оценки качества освоения учебной дисциплины "Менеджмент организации: экономика и управление"

Оценка "**отлично**" предполагает, что студент:

- на основе программного объема знаний свободно ориентируется в проблематике учебного курса;
- владеет принципами анализа и синтеза;
- в самостоятельной работе проявил элементы творчества;
- способен достаточно свободно и грамотно ориентироваться в литературе гуманитарного и экономического характера.

Оценка "**хорошо**" предполагает, что студент:

- владеет основным объемом знаний в рамках программы курса;
- прочно усвоил основные понятия и категории; активно работал на семинарах.

Оценка "**удовлетворительно**" предполагает, что студент:

- знает основные понятия и категории;
- может дать, в основном, правильные суждения;
- на семинарах работал неактивно.

Оценка "**неудовлетворительно**" предполагает, что студент:

- не знает основных понятий, категории и терминов;
- не вышел за пределы отдельных представлений;
- не выполнял задания к семинарам и не справлялся с контрольными заданиями.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля): «Менеджмент организации: экономика и управление» основная литература, дополнительная литература: программное обеспечение и Интернет-ресурсы следует привести в табличной форме.

Рекомендуемая литература и источники информации (основная и дополнительная)

№ п/п	Виды занятий	Необходимая учебная, учебно-методическая (основная и дополнительная) литература, программное обеспечение и Интернет ресурсы	Автор(ы)	Издательство и год издания	Количество изданий	
					В библиотеке	На кафедре
1	2	3	4	5	6	7
Основная литература						
	ЛК, ПЗ	Менеджмент. Управление-древнейшее искусство, новейшая наука : учебник	А.М. Омаров	[М.] : Экономика, 2009. - 638 с. : ил. Гриф: Рек. Межвуз. центр. эк. образ. МО и Н. РФ.	10	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учебник	Ю.В. Кузнецов [и др.]	[М.] : Экономика, [2010]. - 503 с.	20	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент	А.Н. Цветков.	СПб. : Питер, 2009. - 176 с	1	
	ЛК, ПЗ	Теория менеджмента — Электронное издание. — УМО (http://ibooks.ru/product.php?productid=334917)	Михненко П. А.	М. : МФПУ «Синергия», 2012 г. — 304 с.		
	ЛК, ПЗ	Менеджмент: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения.. — Электронное издание (http://ibooks.ru/product.php?productid=22627)	Макаров В., Попова Г.	СПб. : Питер, 2011 г. — 256 с.		
	ЛК, ПЗ	Теория менеджмента: Учебник для вузов. Стандарт 3-го поколения. — Электронное издание.	Латфуллин Г. Р., Лялин А. М.	СПб. : Питер, 2010 г. — 464 с.		

		— Гриф УМО (http://ibooks.ru/product.php?productid=21733)				
Дополнительная литература						
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учебник для вузов /	В.И.Королев [и др.]	Всерос. академия внешней торговли Мин-ва экономич. развития и торговли РФ. - М.:Экономистъ, 2005. - 432 с. : ил. - (Номо faber). Гриф: Доп. МО РФ	1	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учебник для вузов /	О.С.Виханский, А.И. Наумов ;	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова. - 3-е изд. - М. : Экономистъ, 2004. - 528 с. : ил. -Классический университетский учебник : основ. в 2002 г.). Гриф: Рек. МО РФ	1	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учеб. пособие	Е.Н. Кнышова.	М. : ИД ФОРУМ : ИНФРА-М, 2006. - 304 с. – (Профессиональное образование). Гриф: Доп. МО РФ	8	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учеб. пособие для вузов	Л.Е.Басовский	М. : ИНФРА-М, 2007. - 216 с. - (Высшее образование : основ. 1996 г.). Гриф:Рек. МО РФ	4	

	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учеб. пособие для студ. Вузов	Г.Б. Максименко	М. : Издательско- торговая корп. "Дашков и К", 2007. - 364 с.-	1	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учеб. пособие с тест. заданиями	Аветисян М.В.[и др.]	М.: Юриспру- денция, 2008. - 248 с. : ил. Гриф:Рек. УМО	1	
	ЛК, ПЗ	Менеджмент : учебник / [Науч.-метод. сов. Всерос. заоч. финанс.- эконом. ин-та] - 3-е изд. пер. и доп	под ред. М.М. Максимцова, М.А. Комарова.	М. : ЮНИТИ- ДАНА, 2008. - 320 с. Гриф: Рек. МО РФ. - Гриф: Рек. УМЦ "Профес. учеб."	1	
	ЛК, ПЗ	Методические указания №2723 для самостоятельной работы по дисц. "Менеджмент организации: экономика и управление" для студ. направл. подгот. бакалавров "Менеджмент"	Т.В. Магомедова, Р.Д. Шахпазова	ФГБОУ ВПО "ДГТУ", Махачкала: Издательство ДГТУ, 2014	9	10
Периодические издания						
	ЛК, ПЗ	«Интегрированная логистика», ВИНТИ.				
	ЛК, ПЗ	"Логистика", ООО "Тара и упаковка".				
	ЛК, ПЗ	"Современный склад", ООО "КИА центр".				
	ЛК, ПЗ	Логинфо", ООО "КИА центр				
Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:						
	ПЗ, СР С	Самостоятельное тестирование на сайте: http://www.fepo.ru				
	ПЗ, СР С	www.openbudget.ru – финансовые, экономические и политические новости				
	ПЗ, СР С	www.ereport.ru				
	ПЗ, СР С	www.lenta.ru/news/				

	ПЗ, СР С	www.economist.com - Электронный журнал «Экономист»				
	ПЗ, СР С	www.ft.com - Финансовое время				
	ПЗ, СР С	http://www.government.ru - Интернет-портал Правительства Российской Федерации				
	ПЗ, СР С	http://www.economy.gov.ru - Министерство экономического развития РФ				
	ПЗ, СР С	http://www.gks.ru - Федеральная служба государственной статистики				
	ПЗ, СР С	http://www.rbcnet.ru - Торгово-промышленная палата РФ				
	ПЗ, СР С	http://www.circle.ru/				
	ПЗ, СР С	http://www.avtopilot.ru/Auto/1998/03/avtorit.html .				
	ПЗ, СР С	http://www.sostav.ru				
	ПЗ, СР С	http://ressclub.host.ru				
	ПЗ, СР С	http:// markus.spb.ru . Управление изменениями в компании.				
базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:						
	ПЗ, СР С	Портал «Гуманитарное образование» http://www.humanities.edu.r u/				
	ПЗ, СР С	Федеральный портал «Российское образование» http://www.edu.ru/				
	ПЗ, СР С	Федеральное хранилище «Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов» http://school- collection.edu.ru/				

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

МТО включает в себя:

1. Лекционные занятия:

- аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ ноутбук),
- комплект электронных презентаций/слайдов.

2. Рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет,

- рабочие места студентов, оснащенные компьютерами с доступом в Интернет, предназначенные для работы в электронной образовательной среде.

На инженерно-экономическом факультете ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный технический университет» имеются аудитории, оборудованные интерактивными досками и проекторами, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS Power Point, использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, а также электронные ресурсы сети Интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций ООП ВПО по направлению **38.03.02 – «Менеджмент»**, по профилю - **«Финансовый менеджмент»**.

Рецензент от выпускающей кафедры менеджмента по направлению (специальности) 38.03.02–«Менеджмент» _____ **Муллахмедова С.С.**

**Дополнения и изменения в рабочей программе
на 20___/___ учебный год**

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании
кафедры _____ 20___

Заведующий кафедрой _____

Внесенные изменения утверждаю
Проректор по учебной работе (декан) _____

_____ 20___