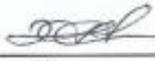


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
ФГБОУ ВО «ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

**РЕКОМЕНДОВАНО  
К УТВЕРЖДЕНИЮ:**  
Декан, председатель совета  
Инженерно-экономического  
факультета,

  
Подпись **Э.Б. Атуева**  
ФИО  
11.12. 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Проректор по учебной работе,  
председатель методического  
совета ДГТУ

  
Подпись **Н.С. Суракатов**  
ФИО  
19.12. 2018 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Дисциплина **Б1.В.ДВ.10 «АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**  
наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС  
для направления **38.03.02 - «Менеджмент»**  
шифр и полное наименование направления  
Профиль **«Менеджмент организации»**  
факультет **Инженерно-экономический**  
кафедра **Менеджмента**

Квалификация выпускника (степень) **бакалавр**

Форма обучения **очная, заочная**, курс **4** семестр (ы) **8**  
очная, заочная, др.

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) **2 ЗЕТ (72 ч.)**

лекции **16** (час); экзамен - \_\_\_\_\_  
(семестр)

практические (семинарские) занятия **16** (час); зачет **8**  
(семестр)

лабораторные занятия \_\_\_\_\_ (час); самостоятельная работа **40** (час);

курсовой проект (работа, РГР) \_\_\_\_\_ (семестр).

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_   
подпись **Т.В. Магомедова**  
ИОФ

Начальник УО \_\_\_\_\_   
подпись **Э.В. Магомаева**  
ИОФ



Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.02 - Менеджмент и профилю подготовки «Менеджмент организации».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от **10.12.2018** года, протокол № 5.

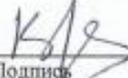
Зав. выпускающей кафедрой по данному направлению (профиллю)

  
\_\_\_\_\_ Т.В. Магомедова  
подпись ИОФ

**ОДОБРЕНО**

Методической комиссией (МК)  
по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки  
38.00.00 «Экономика и управление»

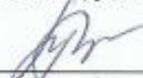
**Председатель МК**

  
\_\_\_\_\_ Ж.Н. Казиева  
Подпись ИОФ

10 12 2018 г.

**АВТОР(Ы) ПРОГРАММЫ:**

Магомедова Т.В., к.э.н. доцент  
ФИО уч. степень, ученое звание

  
\_\_\_\_\_ (подпись)

**1. Цели освоения дисциплины «Антикризисное управление»:** Приобретение профессиональных компетенций на основе теоретических знаний, практических навыков и умения выполнять управленческие процедуры антикризисного управления. Освоение методов диагностики предприятий; умение разрабатывать программу оздоровления компании; приобрести навыки оценки стоимости бизнеса; освоить методы привлечения финансовых ресурсов для целей оздоровления; приобрести навыки оценки эффективности антикризисной программы.

**2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата:** Учебная дисциплина (Б1.В.ДВ.10) относится к вариативной части Блока 1 учебного плана. Для освоения дисциплины обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения предметов «Менеджмент организации: экономика и управление», «Теория менеджмента», «Финансовый менеджмент», «Анализ хозяйственной деятельности, аудит и контроллинг», «Управление финансовыми рисками» и др.

**3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины :**

Способность применить знания, умения и личные качества для успешной деятельности в профессиональной сфере в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.02-«Менеджмент» обеспечивается реализацией по результатам изучения дисциплины «Антикризисное управление» компетентной модели, которая включает общекультурные (ОК), общепрофессиональные (ОПК) и профессиональные (ПК) компетенции следующего содержания.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

**общекультурных компетенций (ОК):**

✓ способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

✓ способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5)

**общепрофессиональных компетенций (ОПК):**

✓ владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

✓ способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

✓ способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

✓ способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7)

**профессиональных компетенций (ПК):**

✓ владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

✓ владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде (ПК-2);

✓ способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ПК-7);

✓ владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-8).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- предмет и содержание курса;
- основные понятия;
- закономерности и конкретные причины возникновения кризисных ситуаций на предприятиях;
- основы управления производством, персоналом, финансами на предприятии в кризисных ситуациях;
- о роли государства в предупреждении кризисных явлений на предприятиях и преодолении их последствий;
- методы разработки стратегии и тактики антикризисного управления;
- порядок установления и проведения банкротства предприятия;
- методы активизации человеческого фактора антикризисного управления;
- роль профсоюзов и опыт антикризисного управления в странах с развитой рыночной экономикой.

**Уметь:**

- давать комплексную оценку ключевых факторов кризисного состояния организации;
- оценивать стоимость предприятия с позиций имущественного комплекса и перспективного бизнеса;
- разрабатывать и реализовывать планы финансового оздоровления предприятия;
- решать социальные проблемы трудового коллектива;
- проводить диагностику кризисов, собирать и обрабатывать диагностическую информацию;
- оценивать управленческие риски при принятии мер антикризисного воздействия;
- разрабатывать технологии антикризисного управления;
- работать с органами государственной власти различных уровней;
- определять социально-экономическую эффективность мер антикризисного воздействия.

**Владеть:** навыками разработки антикризисных стратегий, методами расчета показателей эффективности, способами финансового оздоровления предприятий в период кризиса

**4. Структура и содержание дисциплины (модуля) «Антикризисное управление»  
4.1.Содержание дисциплины**

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего* контроля успеваемости ( <i>по срокам текущих аттестаций в семестре</i> ) Форма промежуточной аттестации ( <i>по семестрам</i> )
				ЛК	ПЗ	ЛР	СР	
	<i>Лекция 1</i> <b>Тема 1. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии.</b> 1.Понятие кризиса и кризисной ситуации 2.Роль кризисов в социально-экономическом развитии 3. Классификация кризисов 4. Возможные последствия кризисов	8	1	2	2		6	Входная контрольная работа
	<i>Лекция 2</i> <b>Тема 2: Потребность и необходимость в антикризисном управлении.</b> 1. Потребность и необходимость в антикризисном управлении 2. Содержание и организация государственного антикризисного регулирования. 3.Роль государства в обеспечении устойчивого бескризисного развития экономики 4. Госрегулирование и программирование - основа антикризисного управления		2	2	2		10	Контрольная работа №1
	<i>Лекция 3,4</i> <b>Тема 3: Банкротство предприятий.</b>		3,4	4	4		6	

	<p>1. Комплексный подход к диагностике несостоятельного предприятия</p> <p>2. Методы предварительной диагностики угрозы банкротства</p> <p>3. Виды банкротства</p> <p>4. Санация предприятия</p>							
	<p><i>Лекция 5</i></p> <p><b>Тема 4. Риски в антикризисном управлении.</b></p> <p>1. Природа и понятие «риск».</p> <p>2. Классификация экономических рисков.</p> <p>3. Управление риском в процессе выработки и реализации риск-решения.</p> <p>4. Стратегия управления рисками</p>		5	2	2		6	Контрольная работа №2
	<p><i>Лекция 6,7</i></p> <p><b>Тема 5. Механизмы финансовой стабилизации и повышения антикризисной устойчивости.</b></p> <p>1. Этапы финансовая стабилизация</p> <p>2. Основные механизмы финансовой стабилизации</p> <p>3. Внешние механизмы финансовой стабилизации</p> <p>4. Стратегия и тактика в антикризисном управлении</p>		6,7	4	4		6	
	<p><i>Лекция 8</i></p> <p><b>Тема 6: Человеческий фактор антикризисного управления.</b></p> <p>1. Кадровое обеспечение антикризисного управления</p> <p>2. Служба контроллинга в системе антикризисного управления.</p>		8	2	2		6	Контрольная работа №3
	Итого:			16	16		40	

#### 4.2. Содержание практических занятий

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	2	3	4	5
1.	№1	Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии.	2	№ 3, 4
2.	№2	Потребность и необходимость в антикризисном управлении.	2	№ 1-4
3.	№3	Банкротство предприятий и банков	4	№ 2, 3, 4
4.	№4	Риски в антикризисном управлении	2	№ 1- 4
5.	№5	Механизмы финансовой стабилизации и повышения антикризисной устойчивости.	4	№ 3-6
6.	№6	Человеческий фактор антикризисного управления.	2	№ 3, 5
		<b>Итого:</b>	<b>16</b>	

### 4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	2	3	4	5
1.	Понятие кризиса и кризисной ситуации.	2	№ 3,4,5,	Реферат, Доклад
2.	Причины возникновения кризисов	2	№ 2-6	Реферат, Доклад
3.	Роль кризисов в социально-экономическом развитии	2	№ 2, 3	Реферат, Доклад
4.	Общая схема механизма управления в кризисной ситуации	2	№ 1-3, 7	Реферат, Доклад
5.	Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении	2	№ 1-5	Реферат, Доклад
6.	Содержание и организация государственного антикризисного регулирования.	4	№ 5,6	Реферат, Доклад
7.	Государственная финансовая поддержка неплатежеспособных предприятий.	4	№ 1-6, 10	Реферат, Доклад
8.	Влияние налоговой политики на изменение инвестиционного климата и преодоление предприятиями кризиса.	4	№ 1-5,7	Реферат, Доклад
9.	Общие вопросы правового регулирования банкротства юридических лиц.	4	№ 3, 4	Реферат, Доклад
10.	Признаки банкротства юридического лица.	2	№ 3, 4	Реферат, Доклад
11.	Разбирательство дел о банкротстве в арбитражном суде	4	№ 1- 4	Реферат
12.	Комплексный подход к диагностике несостоятельного предприятия.	2	№ 1-5,8	Реферат
13.	Методы предварительной диагностики угрозы банкротства	2	№ 3-8	Реферат
14.	Методы финансового оздоровления	2	№ 3, 4	Реферат, Доклад
15.	Критерии выбора методов финансового оздоровления.	2	№ 4,5	Доклад
	<b>ИТОГО</b>	<b>40</b>		

## **5.Образовательные технологии дисциплины «Антикризисное управление»**

В ходе учебного процесса проводятся организационные мероприятия, которые строятся преимущественно на основе интерактивных технологий (обсуждения, дискуссии и т.п.). Основными применяемыми образовательными технологиями обучения являются технологии критериально ориентированного обучения, проблемного обучения, технологии оценивания учебных достижений, а также метод проектов - система обучения, при которой студенты приобретают знания в процессе планирования и выполнения постепенно усложняющихся практических заданий (проектов). Применение метода проектов в обучении невозможно без привлечения исследовательских методов, таких как - определение проблемы, вытекающих из нее задач исследования; выдвижения гипотезы их решения, обсуждения методов исследования. Разрабатываются и внедряются в учебный процесс новые формы и методы обучения, средства активизации познавательной деятельности студентов, в частности, игровые технологии, опорные конспекты лекций, олимпиады и конференции, научные семинары, проектный метод, ролевые и деловые игры, дискуссии, тесты, кейсы, ситуационные задачи и другие разнообразные научно-исследовательские и образовательные технологии и современные средства оценивания результатов обучения.

На протяжении изучения всего курса уделяется особое внимание установлению межпредметных связей, демонстрации возможности применения полученных знаний в практической деятельности.

## **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов**

### **6.1. Перечень вопросов для входной контрольной работы**

1. Понятие «макрэкономика»
2. Понятие «микрэкономика»
3. Что изучает экономика?
4. Что понимается под микро- и макроэкономикой?
5. Конкурентоспособность фирмы
6. Особенности государственного регулирования экономики в РФ
7. Понятие «экономические механизмы»
8. Система экономических показателей на предприятии
9. Основы организации контроля и бухгалтерской экспертизы в условиях рыночной экономики
10. Концепция управления предприятием на основе планирования
11. Внешний и внутренний контроль на предприятии
12. Задачи и цели аудита
13. Правовые основы функционирования предприятий в современных условиях

### **6.2. Перечень вопросов текущих контрольных работ по дисциплине “Антикризисное управление”**

#### **Контрольная работа №1**

1. Понятие кризиса и кризисной ситуации
2. Роль кризисов в социально-экономическом развитии
3. Классификация кризисов
4. Потребность и необходимость в антикризисном управлении
5. Содержание и организация государственного антикризисного регулирования.
6. Роль государства в обеспечении устойчивого бескризисного развития экономики
7. Госрегулирование и программирование - основа антикризисного управления
8. Возможные последствия кризисов
9. Разновидности кризисов.
10. Ранние признаки кризисного состояния
11. Особенности и виды экономических кризисов.
12. Меры государственного антикризисного управления и регулирования
13. Понятие антикризисного управления.
14. Механизмы антикризисного управления.
15. Государственное регулирование кризисных ситуаций.
16. Государственная финансовая поддержка неплатежеспособных предприятий
17. Влияние налоговой политики на изменение инвестиционного климата и преодоления предприятием кризиса

#### **Контрольная работа №2**

1. Комплексный подход к диагностике несостоятельного предприятия
2. Методы предварительной диагностики угрозы банкротства
3. Виды банкротства
4. Санация предприятия
5. Природа и понятие «риск».
6. Классификация экономических рисков.
7. Управление риском в процессе выработки и реализации риск-решения.
8. Стратегия управления рисками
9. Экономические основы возникновения неплатежеспособности и банкротства предприятий.
10. Диагностика банкротства.
11. Разбирательство дел о банкротстве в арбитражном суде

12. Реорганизационные процедуры
13. Ликвидационные процедуры
14. Мировое соглашение
15. Характеристика понятий «кредитор», «должник», «неплатежеспособность предприятия»
16. Диагностика экономического состояния неплатежеспособного предприятия
17. Общие причины неплатежеспособности

### **Контрольная работа №3**

1. Этапы финансовая стабилизация
2. Основные механизмы финансовой стабилизации
3. Внешние механизмы финансовой стабилизации
4. Стратегия и тактика в антикризисном управлении
5. Кадровое обеспечение антикризисного управления
6. Служба контроллинга в системе антикризисного управления.
7. Кадровое обеспечение антикризисного управления
8. Принципы контроллинга его роль в антикризисном управлении
9. Функции контроллинга
10. Типы контроллинга
11. Взаимодействие с профсоюзами в процессах антикризисного управления.
12. Служба контроллинга в системе антикризисного управления.

### **6.3. Перечень вопросов на зачет по дисциплине “ Антикризисное управление ”**

1. Понятие, основные факторы и признаки кризисных явлений в экономике предприятия.
2. Характеристика понятий «кредитор», «должник», «неплатежеспособность предприятия»
3. Институт несостоятельности и банкротства предприятий
4. Понятие антикризисного управления
5. Понятие кризиса и кризисной ситуации
6. Роль кризисов в социально-экономическом развитии
7. Классификация кризисов
8. Потребность и необходимость в антикризисном управлении
9. Содержание и организация государственного антикризисного регулирования.
10. Роль государства в обеспечении устойчивого бескризисного развития экономики
11. Госрегулирование и программирование - основа антикризисного управления
12. Возможные последствия кризисов
13. Разновидности кризисов.
14. Ранние признаки кризисного состояния
15. Особенности и виды экономических кризисов.
16. Меры государственного антикризисного управления и регулирования
17. Понятие антикризисного управления.
18. Механизмы антикризисного управления.
19. Государственное регулирование кризисных ситуаций.
20. Государственная финансовая поддержка неплатежеспособных предприятий
21. Влияние налоговой политики на изменение инвестиционного климата и преодоления предприятием кризиса
22. Комплексный подход к диагностике несостоятельного предприятия
23. Методы предварительной диагностики угрозы банкротства
24. Виды банкротства
25. Санация предприятия
26. Природа и понятие «риск».
27. Классификация экономических рисков.

28. Управление риском в процессе выработки и реализации риск-решения.
29. Стратегия управления рисками
30. Экономические основы возникновения неплатежеспособности и банкротства предприятий.
31. Диагностика банкротства.
32. Разбирательство дел о банкротстве в арбитражном суде
33. Реорганизационные процедуры
34. Ликвидационные процедуры
35. Мировое соглашение
36. Характеристика понятий «кредитор», «должник», «неплатежеспособность предприятия»
37. Диагностика экономического состояния неплатежеспособного предприятия
38. Общие причины неплатежеспособности
39. Этапы финансовая стабилизация
40. Основные механизмы финансовой стабилизации
41. Внешние механизмы финансовой стабилизации
42. Стратегия и тактика в антикризисном управлении
43. Кадровое обеспечение антикризисного управления
44. Служба контроллинга в системе антикризисного управления.
45. Кадровое обеспечение антикризисного управления
46. Принципы контроллинга его роль в антикризисном управлении
47. Функции контроллинга
48. Типы контроллинга
49. Взаимодействие с профсоюзами в процессах антикризисного управления.
50. Служба контроллинга в системе антикризисного управления.

#### **6.4. Перечень вопросов контрольной работы по проверке остаточных знаний студентов**

1. Понятие, основные факторы и признаки кризисных явлений в экономике предприятия.
2. Институт несостоятельности и банкротства предприятий
3. Понятие антикризисного управления
4. Понятие и признаки банкротства фирмы
5. Основные черты экономического механизма возникновения кризисного состояния фирмы
6. Анализ показателей делового и финансового состояния фирмы
7. Обнаружение сигналов и приближении кризисного состояния фирмы
8. Понятие о риске в антикризисном управлении
9. Цели и основные этапы анализа риска при выборе стратегии и тактики фирмы
10. Принципы снижения риска в антикризисном управлении фирмой
11. Место антикризисного управления в экономической стратегии фирмы
12. Методы оценки неопределенности и риска
13. Сканирование внешней и внутренней среды фирмы
14. Реакция фирмы на кризисное состояние
15. Выбор антикризисной стратегии
16. Стратегия снижения риска при выборе товарной, ассортиментной, маркетинговой, производственной, финансовой, инвестиционной, инновационной стратегий фирмы
17. Меры государственного антикризисного регулирования
18. Правовое содержание процедур финансового оздоровления и банкротства фирмы
19. Бизнес-план финансового оздоровления неплатежеспособного предприятия

## Критерии оценки качества освоения учебной дисциплины

Оценка "**отлично**" предполагает, что студент:

- на основе программного объема знаний свободно ориентируется в проблематике учебного курса;
- владеет принципами анализа и синтеза;
- в самостоятельной работе проявил элементы творчества;
- способен достаточно свободно и грамотно ориентироваться в литературе гуманитарного и экономического характера.

Оценка "**хорошо**" предполагает, что студент:

- владеет основным объемом знаний в рамках программы курса;
- прочно усвоил основные понятия и категории; активно работал на семинарах.

Оценка "**удовлетворительно**" предполагает, что студент:

- знает основные понятия и категории;
- может дать, в основном, правильные суждения;
- на семинарах работал неактивно.

Оценка "**неудовлетворительно**" предполагает, что студент:

- не знает основных понятий, категории и терминов;
- не вышел за пределы отдельных представлений;
- не выполнял задания к семинарам и не справлялся с контрольными заданиями

# 1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

## Рекомендуемая литература и источники информации

№ п/п №	Виды занятий (лк, пз, лб, срс, ирс)	Необходимая учебная, учебно-методическая (основная и дополнительная) литература, программное обеспечение и Интернет ресурсы	Автор	Издат. и год издания	Кол-во пособий, учебников и прочей литературы	
					в библиот.	на кафедре
<b>Основная литература</b>						
	ЛК,ПЗ	Финансовый менеджмент. Учебное пособие	Абдуллаева Т.К., Гаджиев Т.М., Магомедова Т.В.	Махачкала: ФГБОУ ВПО «ДГТУ», 2014. 384 с.	5	20
	ЛК,ПЗ	Кризис и налоги	Черник Д.Г., Шмелев Ю. Д	[М.] Экономика, [2011].	5	
	ЛК,ПЗ	<i>Антикризисное управление человеческими ресурсами: Учебное пособие</i>  ( <a href="http://ibooks.ru/reading.php?productid=21760">http://ibooks.ru/reading.php?productid=21760</a> )	<i>Под ред. Горелова Н.</i>	<i>СПб. : Питер, 2010, 432 с., Гриф УМО</i>		
	ЛК,ПЗ	<i>Антикризисное управление: макро- и микроуровень: Учебное пособие, 6-е изд., испр.</i> ( <a href="http://ibooks.ru/reading.php?productid=25004">http://ibooks.ru/reading.php?productid=25004</a> )	<i>Балдин К.В., Зверев В. , Рукосуев А.В.</i>	<i>М.: Дашков и К°, 2012, 268 с.</i>		
	ЛК,ПЗ	<i>Ларионов И.К. Антикризисное управление: Учебник для магистров. Гриф УМО</i> ( <a href="http://ibooks.ru/reading.php?productid=24767">http://ibooks.ru/reading.php?productid=24767</a> )		<i>М. : Дашков и К°, 2012, 380 с.,</i>		
<b>Дополнительная литература</b>						
.	Лк, пз, срс	Антикризисное управление: Учебное пособие.	<b>Ивасенко А.Г.</b>	<b>М.: КноРус, 2010. – 504</b>	-	1
.		Антикризисное управление: курс лекций	Абдуллаева Т.К., Магомедова Т.В.	/ ГОУ ВПО «ДГТУ» Махачкала : Изд-во ДГТУ, 2011-103с.	9	15
<b>Периодические издания</b>						
8.	ПЗ, СРС	<b>Журнал.</b> Искусство управления				
9.	ПЗ, СРС	<b>Газета.</b> «Коммерсант»				

10.	ПЗ, СРС	Газета.«Экономика и жизнь»,				
11.	ПЗ, СРС	Газета. «Ведомости».				
12.	ПЗ, СРС	Журнал: «Деньги»,				
13.	ПЗ, СРС	Журнал: «Эксперт»,				
14.	ПЗ, СРС	Журнал: «Секрет фирмы»				
15.	ПЗ, СРС	Журнал: «Компания».				
16.	ПЗ, СРС	Журнал: «Вопросы теории и практики управления»				
17.	ПЗ, СРС	Самостоятельное тестирование на сайте: <a href="http://www.fepo.ru">http://www.fepo.ru</a>				
18.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.openbudget.ru">www.openbudget.ru</a> –финансовые, экономические и политические новости				
19.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.ereport.ru">www.ereport.ru</a>				
20.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.lenta.ru/news/">www.lenta.ru/news/</a>				
21.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.economist.com">www.economist.com</a> - Электронный журнал «Экономист»				
22.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.ft.com">www.ft.com</a> - Финансовое время				
23.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.government.ru">http://www.government.ru</a> - Интернет-портал Правительства Российской Федерации				
24.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.economy.gov.ru">http://www.economy.gov.ru</a> - Министерство экономического развития РФ				
25.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.gks.ru">http://www.gks.ru</a> - Федеральная служба государственной статистики				

26.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.rbcnet.ru">http://www.rbcnet.ru</a> - Торгово-промышленная палата РФ				
27.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.circle.ru/">http://www.circle.ru/</a>				
28.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.avtopilot.ru/Auto/1998/03/avtorit.html">http://www.avtopilot.ru/Auto/1998/03/avtorit.html</a> .				
29.	ПЗ, СРС	<a href="http://www.sostav.ru">http://www.sostav.ru</a>				
30.	ПЗ, СРС	<a href="http://ressclub.host.ru">http://ressclub.host.ru</a>				
31.	ПЗ, СРС	<a href="http://markus.spb.ru">http:// markus.spb.ru</a> . Управление изменениями в компании.				
<b>Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:</b>						
32.	ПЗ, СРС	Портал «Гуманитарное образование» <a href="http://www.humanities.edu.ru/">http://www.humanities.edu.ru/</a>				
33.	ПЗ, СРС	Федеральный портал «Российское образование» <a href="http://www.edu.ru/">http://www.edu.ru/</a>				
34.	ПЗ, СРС	Федеральное хранилище «Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов» <a href="http://school-collection.edu.ru/">http://school-collection.edu.ru/</a>				

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины «Антикризисное управление»**

МТО включает в себя:

### **1. Лекционные занятия:**

- аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ ноутбук),
- комплект электронных презентаций/слайдов.

### **2. Рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет,**

- рабочие места студентов, оснащенные компьютерами с доступом в Интернет, предназначенные для работы в электронной образовательной среде.

На инженерно-экономическом факультете ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» имеются аудитории, оборудованные интерактивными досками и проекторами, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS Power Point, использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, а также электронные ресурсы сети Интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению **38.03.02 – «Менеджмент»**, по профилю **«Менеджмент организации»**.

Рецензент от выпускающей кафедры менеджмента по направлению (специальности) 38.03.02 – «Менеджмент» \_\_\_\_\_ **Муллахмедова С.С.**

