

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра экономики и управления на предприятии

РЕКОМЕНДОВАНО
К УТВЕРЖДЕНИЮ

Декан, председатель совета
Инженерно-экономического фа-

культета,
Э.Б. Атуева
подпись И.О.Ф

«10» 09 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,
председатель методического
совета ДГТУ

Н.С. Суракатов
подпись И.О.Ф

«29» 09 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЬ)

Дисциплина Б1.В.ОД.13 Антикризисное управление
наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС
для направления (специальности) 38.03.01– Экономика
шифр и полное наименование направления (специальности)
по профилю «Экономика предприятий и организаций»

факультет Инженерно-экономический
наименование факультета, где ведется дисциплина
кафедра Экономики и управления на предприятии
наименование кафедры, за которой закреплена дисциплина

Квалификация выпускника (степень) бакалавр
бакалавр (специалист)

Форма обучения очная, курс 4 семестр (ы) 7,8
очная, заочная, др.

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) 6 ЗЕТ (216 ч);

Лекции 33 (час); экзамен 8; 1 ЗЕТ (36);
(семестр)

практические (семинарские) занятия 50 (час); зачет 7
(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа (час) 97;

курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав. кафедрой Ж.Н. Казиева

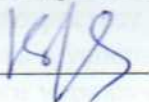
Начальник УО Э.В. Магомаева
подпись

Э.В. Магомаева

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению
38.03.01 – Экономика и профилю подготовки «Экономика предприятий и организаций».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры _____
от 19 сентября 2018 года, протокол № 2.

Зав. выпускающей кафедрой по данному профилю



подпись

И.О.Ф

Ж.Н. Казиева

ОДОБРЕНО

**Методической
комиссией по ук-
рупненной группе
специальностей и
направлений под-
готовки**

38.00.00 – Экономика и
управление

шифр и полное наименова-
ние
специальности

**АВТОР
ПРОГРАММЫ:**

Мурадова З.Р.

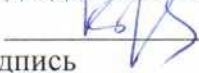
к.э.н., доцент

ФИО, уч. степень, ученое звание,



подпись

Председатель МК



подпись

Ж.Н. Казиева

И.О.Ф

19, 09. 2018 г.

1. Цели освоения дисциплины

Основной целью дисциплины «Антикризисное управление» является рассмотрение антикризисного управления во всем комплексе его проблем, связанных с государством, экономикой, производством, организацией, человеком. При этом принимаются во внимание не только возможные масштабы кризиса, но и его различные формы, содержание, причины и последствия.

Сегодня основной потребностью управления и главным фактором его эффективности является профессионализм и умение работать в изменяющихся условиях, в связи с чем, возрастает потребность в специалистах способных предвидеть, своевременно распознавать и успешно решать проблемы развития. Любому менеджеру должны быть присущи навыки управления в критических ситуациях. Чем сложнее управление, тем важнее становится способность менеджера предвидеть и выявлять возможность кризиса, готовность к его преодолению.

Лекционные занятия посвящены рассмотрению сущности кризиса как объективного явления; обзору и анализу экономических кризисов и научных точек зрения на их структуру и причины возникновения; обоснованию возможности и необходимости управления кризисом на различных фазах его появления, проявления и разрешения; вопросам типологии кризисов; исследованию роли государства в регулировании кризисов и проявления кризисов в государственном управлении экономикой; изучению технологий антикризисного управления в отдельных организациях; исследованию роли инноваций и инвестиций в антикризисном управлении; рассмотрению роли человеческого фактора в антикризисном управлении.

Результатом обучения является освоение теоретических основ и формирование практических навыков антикризисного управления, в том числе по таким ключевым вопросам как причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии, разновидности кризисов, особенности и виды экономических кризисов, потребность и необходимость в антикризисном управлении, механизмы антикризисного управления, государственное регулирование кризисных ситуаций, банкротство хозяйствующих субъектов, диагностика и профилактика банкротства, управление рисками, инвестиционная политика в антикризисном управлении, стратегия и тактика антикризисного управления, взаимодействие с профсоюзами в процессах антикризисного управления, инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости, человеческий фактор антикризисного управления.

Задачи изучения дисциплины «Антикризисное управление» определяются требованиями к подготовке бакалавров, установленными в квалификационной характеристике бакалавров по профилю «Экономика организаций и организаций», требованиями к знаниям и умениям, которыми они должны обладать.

Дисциплина «Антикризисное управление» дает студенту системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с образовательным стандартом, что обеспечивает соответствующий теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности бакалавра.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

«Антикризисное управление» является дисциплиной вариативной части профессионального цикла Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.01 «Экономика».

Дисциплина «Антикризисное управление» основывается на знаниях, полученных в ходе изучения студентами курсов «Менеджмент», «Экономика фирмы», «Бухгалтерский учет и анализ», «Финансы», «Оценка стоимости бизнеса».

Изучение дисциплины (модуля) «Антикризисное управление» обеспечивает необходимый инструментарий для изучения экономических и финансовых дисциплин, входящих в ООП бакалавра.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) «Антикризисное управление»

Вместе с другими дисциплинами базовой части цикла «Профессиональный цикл» ФГОС ВО «Антикризисное управление» обеспечивает инструментарий формирования следующих профессиональных компетенций бакалавра:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);
- способностью выбирать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы (ОПК-3);
- способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);
- способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);

В результате изучения дисциплины (модуля) «Антикризисное управление» студенты должны:

Знать:

- причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии;
- разновидности кризисов;
- особенности и виды кризисов;
- механизмы антикризисного управления;
- методы государственного регулирования кризисных ситуаций;
- способы диагностики банкротства.

Уметь:

- прогнозировать банкротство предприятий и банков;
- разрабатывать программы санации предприятий;
- определять степень риска хозяйственных операций;
- разрабатывать инвестиционную политику в антикризисном управлении;
- определять стратегию и тактику антикризисного управления;
- взаимодействовать с другими юридическими и физическими лицами в период антикризисного управления.

Владеть:

- методами оценки финансовой устойчивости предприятий

- методикой диагностики и профилактики банкротства предприятий, управления рисками;
- методикой и технологией планирования и реализации антикризисной стратегии.

**4. Структура и содержание дисциплины (модуля)
«Антикризисное управление»**

4.1.Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего* контроля успеваемости (по срокам текущих аттестаций в семестре)
				ЛК	ПЗ	ЛР	СРС	
1.	Лекция 1. Тема « <i>КРИЗИСЫ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ</i> » 1.1. Понятие кризиса в социально- экономическом развитии и причины его возникновения 1.2. Типология кризисов 1.3. Признаки кризиса: распознавание и преодоление 1.4. Человеческий фактор антикризисного управления.	7	1-2	2	4		4	Входная контрольная работа
2.	Лекция 2. Тема « <i>ТЕНДЕНЦИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАЗРЕШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ</i> » 2.1. Сущность и закономерности экономических кризисов 2.2. Причины экономических кризисов 2.3. Фазы цикла и их проявление 2.4. Виды экономических кризисов и их динамика	7	3-4	2	4		4	
3.	Лекция 3. Тема « <i>ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КРИЗИСНЫХ СИТУАЦИЙ</i> » 3.1. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций 3.2. Роль государства в антикризисном управлении 3.3. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций	7	5-6	2	4		4	

4.	Лекция 4. Тема « <i>КРИЗИСЫ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ</i> » 4.1. Механизм государственной власти и кризисы системы управления 4.2. Причины и последствия кризисов государственного управления 4.3. Системный кризис государственного управления 4.4. Преодоление кризисов государственного управления 4.5. Реформы как средство антикризисного управления	7	7-8	2	4		8	
5.	Лекция 5. Тема « <i>КРИЗИСЫ В РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИИ</i> » 5.1. Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации. 5.2. Возникновение кризисов в организации 5.3. Тенденции циклического развития организации 5.4. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации	7	9-10	2	4		6	Контрольная работа № 2
6.	Лекция 6. Тема « <i>ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</i> » 6.1. Управляемые и неуправляемые процессы антикризисного развития 6.2. Возможность, необходимость и проблематика антикризисного управления 6.3. Признаки и особенности антикризисного управления 6.4. Эффективность антикризисного управления	7	11-12	2	4		6	
7.	Лекция 7. Тема « <i>ДИАГНОСТИКА КРИЗИСОВ В ПРОЦЕССАХ УПРАВЛЕНИЯ</i> » 7.1. Основные параметры диагностирования 7.2. Этапы диагностики кризиса 7.3. Методы диагностики кризиса 7.4. Информация в диагностике 7.5. Диагностика банкротства предприятия	7	13-14	2	4		8	
8.	Лекция 8. Тема « <i>МАРКЕТИНГ В АНТИКРИЗИСНОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ.</i> » 8.1. Цели и функции маркетинга в антикризисном управлении 8.2. Формирование маркетинговых стратегий в антикризисном управлении и их классификация 8.3. Использование средств маркетинга в антикризисном управлении	7	15-16	2	4		8	Контрольная работа № 3
9.	Лекция 9. Тема « <i>СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ</i> »	7	17	1	2		8	

	9.1. Роль стратегии в антикризисном управлении 9.2. Разработка антикризисной стратегии организации 9.3. Реализация выбранной антикризисной стратегии 9.4. Организация осуществления антикризисной стратегии развития организации							
	Итого за 7 семестр			17	34		54	зачет
1	Лекция 1. Тема « <i>ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</i> » 1. Причины и стадии банкротства (финансового кризиса) организаций. 2. Цель, принципы и этапы антикризисного управления организацией.	8	1-2	2	2		4	
2	Лекция 2. Тема « <i>БАНКРОТСТВО КРИЗИСНЫХ (НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ – НЕОБХОДИМЫЙ ЭЛЕМЕНТ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ</i> » 1. Причины возникновения кризисов. 2. Последствия наступления кризисного состояния организации. 3. Экономические и юридические аспекты процедуры банкротства.	8	3-4	2	2		4	
3	Лекция 3. Тема « <i>ВИДЫ, СУЩНОСТЬ, ХАРАКТЕР И ПРИЧИНЫ БАНКРОТСТВА ОРГАНИЗАЦИЙ</i> » 1. Внутренние и внешние связи организации и их значение для сохранения устойчивого финансового положения. 2. Цель, виды и причины банкротства организаций. 3. Анализ финансового состояния организации с целью выявления (отсутствия) признаков фиктивного или преднамеренного банкротства.	8	5-6	2	2		4	
4	Лекция 4. Тема « <i>ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОЦЕДУР БАНКРОТСТВА ОРГАНИЗАЦИИ</i> » 1. Признаки банкротства организации. 2. Классификация реорганизационных процедур. 3. Досудебные процедуры. 4. Судебные процедуры по решению арбитражного суда. 5. Внесудебные процедуры	8	7-8	2	2		4	Контрольная работа №1
5	Лекция 5. Тема « <i>ОСНОВЫ И СУЩНОСТЬ НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</i> » 1. Формирование, размещение и использование капитала организации. 2. Планирование денежных потоков организации.	8	9-10	2	2		4	

	3. Обязательства организации. 4. Причины возникновения неплатежеспособности организации.							
6	Лекция 6. Тема «СИСТЕМА УЧЕТА КАК ОСНОВА АНАЛИЗА И ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ» 1. Требования, предъявляемые к бухгалтерской отчетности. 2. Финансовая отчетность как информационная база финансового анализа. 3. Бухгалтерский баланс как наиболее информативная форма для анализа и оценки финансового состояния организации. 4. Система взаимосвязи финансовых показателей.	8	11-12	2	2		4	Контрольная работа №2
7	Лекция 7. Тема «МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ БАНКРОТСТВА ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Цель диагностики финансового состояния организации. 2. Анализ динамики и структуры баланса организации и ее доходов и расходов. 3. Показатели деятельности должника, используемые для финансового анализа арбитражным управляющим. 4. Оценка ликвидности и платежеспособности организации. 5. Оценка обеспеченности запасов и затрат источниками финансирования. 6. Оценка финансовой устойчивости организации. 7. Оценка динамики изменения активов организации по степени риска.	8	7	2	2		6	
8	Лекция 8. Тема «ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ БАНКРОТСТВА ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Многофакторная модель прогнозирования банкротства организации Э. Альтмана. 2. Модель диагностики банкротства У. Бивера	8	8	2	2		6	
	Итого за 8 семестр			16	16	-	36	
	ИТОГО			33	50	-	90	

4.2. Содержание практических занятий

7 семестр

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	№1	Введение в антикризисное управление. Кризисы в социально-экономическом развитии	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11
2	№2	Кризисы в социально-экономическом развитии	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
3	№3	Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов	4	№№ 1, 8, 10
4	№4	Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
5	№5	Государственное регулирование кризисных ситуаций	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
6	№6	Кризисы в системе государственного управления	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
7	№7	Кризисы в системе государственного управления	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
8	№8	Кризисы в развитии организации	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
9	№9	Кризисы в развитии организации	4	№№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
Итого:			34	

8 семестр

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	№1	Механизм антикризисного управления организацией	2	1-18
2	№2	Механизм антикризисного управления организацией	2	1-18
3	№3	Основные черты антикризисного управления	2	1-18
4	№4	Диагностика кризисного состояния в процессе управления организацией	2	1-18
5	№5	Диагностика кризисов в процессах управления	2	1-18
6	№6	Комплексный анализ экономического и финансового состояния предприятия	2	1-18
7	№7	Стратегия и тактика антикризисного управления	2	1-18
8	№8	Маркетинг в антикризисном менеджменте	2	1-18
9	№9	«Банкротство и ликвидация хозяйствующего субъекта»	2	1-18
10	№10	Технологии антикризисного управления	2	1-18
11	№11	Инновации в антикризисном управлении	2	1-18
12	№12	Антикризисное управление персоналом организации	2	1-18
Итого:			16	

4.3. Тематика для самостоятельной работы студента

7 семестр

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	2	3	4	5
1.	<i>Введение в антикризисное управление. Кризисы в социально-экономическом развитии. Взаимодействие антикризисного управления с другими областями науки управления</i>	4	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1
2.	<i>Кризисы в социально-экономическом развитии. Показатели кризисного развития. Ключевые характеристики оценки кризиса</i>	4	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1
3.	<i>Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов. Ретроспективный обзор мировых экономических кризисов</i>	4	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1 реферат
4.	<i>Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов. Эволюция взглядов на экономические циклы</i>	8	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 2
5.	<i>Государственное регулирование кризисных ситуаций. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций</i>	6	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 2, реферат
6.	<i>Кризисы в системе государственного управления. Причины и последствия кризисов государственного управления</i>	6	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 2
7.	<i>Кризисы в системе государственного управления. Преодоление кризисов государственного управления. Реформы как средство антикризисного управления</i>	6	1-18	ПЗ, Контрольная работа №3
8.	<i>Кризисы в развитии организации. Роль управления в рискованном развитии организации</i>	6	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 3
9.	<i>Кризисы в развитии организации. Этапы цикла развития социально-экономических систем</i>	6	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 3
ИТОГО		54		

8 семестр

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	<i>Механизм антикризисного управления организацией.</i> Стратегия и тактика антикризисного управления	2	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1
2	<i>Механизм антикризисного управления организацией.</i> Государственные органы управления, их функции, задачи	2	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1
3	<i>Основные черты антикризисного управления.</i> Возможность, потребность, необходимость и проблематика антикризисного управления	2	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1 реферат
4	<i>Диагностика кризисного состояния в процессе управления организацией.</i> Установление возможности нейтрализации угрозы банкротства за счет внутреннего потенциала	2	1-18	ПЗ, Контрольная работа № 1
5	<i>Диагностика кризисов в процессах управления.</i> Типы диагнозов объекта	2	1-18	1-18
6	<i>Комплексный анализ экономического и финансового состояния предприятия.</i> Показатели финансового состояния организации	2	1-18	1-18
7	<i>Стратегия и тактика антикризисного управления.</i> Человеческий фактор в антикризисном управлении	2	1-18	1-18
8	<i>Маркетинг в антикризисном менеджменте.</i> Использование средств маркетинга в антикризисном управлении	2	1-18	1-18
9	<i>Банкротство и ликвидация хозяйствующего субъекта.</i> Нормативно-правовая база отношений по установлению несостоятельности (банкротства) предприятия.	2	1-18	1-18
10	<i>Технологии антикризисного управления.</i> Реструктуризация и преобразования бизнеса как элемент технологии антикризисного управления	2	1-18	1-18
11	<i>Инновации в антикризисном управлении.</i> Государственная инновационная стратегия антикризисного развития	2	1-18	1-18
12	<i>Антикризисное управление персоналом организации.</i> Формирование организационной культуры в условиях антикризисного управления	2	1-18	1-18
ИТОГО		24		

**Перечень тем для выполнения рефератов
по дисциплине «Антикризисное управление»**

1. Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов.
2. Кризисы в развитии организации
3. Основные черты антикризисного управления
4. Маркетинг в антикризисном управлении
5. Стратегия и тактика в антикризисном управлении
6. Риски в антикризисном управлении
7. Инновации в антикризисном управлении
8. Инвестиционная политика в антикризисном управлении
9. Механизмы конфликтологии в антикризисном управлении
10. Антикризисное управление персоналом организации
11. Опыт антикризисного управления в странах с развитой рыночной экономикой
12. Роль государства в антикризисном управлении
13. Основные черты антикризисного управления
14. Методы диагностики кризиса
15. Разработка антикризисной стратегии организации
16. Реализация выбранной антикризисной стратегии
17. Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении
18. Антикризисное управление конфликтами
19. Система антикризисного управления персоналом
20. Оценка инвестиционной привлекательности предприятий
21. Развитие законодательства по регулированию процедур банкротства

5. Образовательные технологии

На протяжении изучения всего курса необходимо уделять особое внимание установлению межпредметных связей, демонстрации возможности применения полученных знаний в практической деятельности. В целом, следует стремиться к широкому использованию прогрессивных, эффективных и инновационных методов, таких как:

ГРУППОВАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ – форма обучения, позволяющая обучающимся эффективно взаимодействовать в микрогруппах при формировании и закреплении знаний.

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МЕТОД ОБУЧЕНИЯ – метод обучения, обеспечивающий возможность организации поисковой деятельности обучаемых по решению новых для них проблем, в процессе которой осуществляется овладение обучаемыми методами научного познания и развитие творческой деятельностью.

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД – это подход, акцентирующий внимание на результатах образования, причём в качестве результата рассматривается не сумма усвоенной информации, а способность человека действовать в различных проблемных ситуациях. Тип (набор) этих ситуаций зависит от типа (специфики) образовательного учреждения, для профессиональных образовательных учреждений – от видов деятельности определяемых стандартом специальности будущих специалистов. (Д.А. Иванов, К.Г. Митрофанов, О.В. Соколова. Компетентностный подход в образовании. Проблемы, понятия, инструментарий. Учебно-методическое пособие. - Омск, 2003. С. 33)

ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ – это такое обучение, где во главу угла ставится личность обучаемого, ее самобытность, самооценку, субъектный опыт каждого сначала раскрывается, а затем согласовывается с содержанием образования.

МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПОДХОД – подход к обучению, позволяющий научить студентов самостоятельно «добывать» знания из разных областей, группировать их и концентрировать в контексте конкретной решаемой задачи.

МЕТОД РЕЙТИНГА – определение оценки деятельности личности или события. В последние годы начинает использоваться как метод контроля и оценки в учебно-воспитательном процессе.

МОДУЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ – организация образовательного процесса, при котором учебная информация разделяется на модули (относительно законченные и самостоятельные единицы, части информации). Совокупность нескольких модулей позволяет раскрывать содержание определённой учебной темы или даже всей учебной дисциплины. Модули могут быть целевыми (содержат сведения о новых явлениях, фактах), информационными (материалы учебника, книги), операционными (практические упражнения и задания). М.о. способствует активизации самостоятельной учебной и практической деятельности учащихся.

ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД – подход к обучению, позволяющий сфокусировать внимание студентов на анализе и разрешении какой-либо конкретной проблемной ситуации, что становится отправной точкой в процессе обучения.

РАЗВИВАЮЩЕЕ ОБУЧЕНИЕ – ориентация учебного процесса на потенциальные возможности человека и на их реализацию. В концепции развивающего обучения учащийся рассматривается не как объект обучающих воздействий учителя, а как самоизменяющийся субъект учения.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов контрольной работы по проверке входных знаний студентов

1. Сущность, основные факторы и признаки кризисных явлений в экономике. Макропричины неплатежеспособности российских предприятий
2. Экономические причины неплатежеспособности предприятий в период перехода к рыночным отношениям
3. Основные понятия несостоятельности и банкротства предприятия
4. Основные задачи и принципы антикризисного управления
5. Влияние закона убывающей предельной полезности и предельной производительности факторов производства на формирование кризисных ситуаций и явлений

7 семестр

Контрольная работа №1

1. Необходимость и актуальность изучения дисциплины «Антикризисное управление»
2. Антикризисное управление как особый тип управления.
3. Ключевые проблемы и концепция антикризисного управления
4. Предмет, основные категории, методы антикризисного управления
5. Взаимодействие антикризисного управления с другими областями науки управления
6. Понятие и роль кризиса в социально-экономическом развитии
7. Проблема кризиса на макро- и микроэкономическом уровне. Взаимосвязь понятий «кризис» и «риск»
8. Причины возникновения кризисов и возможные последствия
9. Типология кризисов
10. Показатели кризисного развития. Ключевые характеристики оценки кризиса
11. Сущность и закономерности экономических кризисов
12. Особенности и виды экономических кризисов
13. Причины возникновения экономических кризисов
14. Ретроспективный обзор мировых экономических кризисов
15. Анализ теорий, объясняющих причины экономических кризисов

Контрольная работа № 2

1. Кризис и экономические циклы
2. Цикличность рыночной экономики и её причины
3. Эволюция взглядов на экономические циклы
4. Фазы цикла и их проявление
5. Разновидности экономических циклов.
6. Виды экономических кризисов и их динамика
7. Понятие государственного регулирования кризисных ситуаций
8. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций
9. Предприятие как микроэкономический потенциал страны, образующий фундамент жизнедеятельности общества
10. Кризисы хозяйствующего субъекта в условиях рыночной экономики
11. Роль государства в антикризисном управлении

12. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций Институт власти и органы государственного управления
13. Механизм государственной власти и кризисы системы управления
14. Причины и последствия кризисов государственного управления

Контрольная работа №3

1. Сущностные признаки и этапы кризиса государственного управления
2. Системный кризис государственного управления
3. Признаки проявления и оставляющие элементы общесистемного кризиса
4. Преодоление кризисов государственного управления. Реформы как средство антикризисного управления
5. Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации
6. Объективные и субъективные причины рискованного развития организации
7. Роль управления в рискованном развитии организации*
8. Возникновение кризисов в организации
9. Симптомы кризисного развития организации и их оценка
10. Распознавание кризиса в организации
11. Тенденции циклического развития организации
12. Этапы цикла развития социально-экономических систем*
13. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации

Перечень вопросов к зачету

1. Антикризисное управление как особый тип управления
2. Ключевые проблемы и концепция антикризисного управления
3. Предмет, основные категории, методы антикризисного управления
4. Взаимодействие антикризисного управления с другими областями науки управления
5. Понятие и роль кризиса в социально-экономическом развитии
6. Проблема кризиса на макро- и микроэкономическом уровне. Взаимосвязь понятий «кризис» и «риск»
7. Причины возникновения кризисов и возможные последствия
8. Типология кризисов
9. Показатели кризисного развития. Ключевые характеристики оценки кризиса
10. Сущность и закономерности экономических кризисов
11. Особенности и виды экономических кризисов
12. Причины возникновения экономических кризисов
13. Ретроспективный обзор мировых экономических кризисов
14. Анализ теорий, объясняющих причины экономических кризисов
15. Кризис и экономические циклы
16. Цикличность рыночной экономики и её причины
17. Эволюция взглядов на экономические циклы
18. Фазы цикла и их проявление
19. Разновидности экономических циклов.
20. Виды экономических кризисов и их динамика
21. Понятие государственного регулирования кризисных ситуаций
22. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций
23. Предприятие как микроэкономический потенциал страны, образующий фундамент жизнедеятельности общества
24. Кризисы хозяйствующего субъекта в условиях рыночной экономики
25. Роль государства в антикризисном управлении

26. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций Институт власти и органы государственного управления
27. Механизм государственной власти и кризисы системы управления
28. Причины и последствия кризисов государственного управления
29. Сущностные признаки и этапы кризиса государственного управления
30. Системный кризис государственного управления
31. Признаки проявления и оставляющие элементы общесистемного кризиса
32. Преодоление кризисов государственного управления. Реформы как средство антикризисного управления
33. Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации
34. Объективные и субъективные причины рискованного развития организации
35. Роль управления в рискованном развитии организации
36. Возникновение кризисов в организации
37. Симптомы кризисного развития организации и их оценка
38. Распознавание кризиса в организации
39. Тенденции циклического развития организации
40. Этапы цикла развития социально-экономических систем
41. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации

8 семестр

Контрольная работа №1

1. Управляемые и неуправляемые процессы антикризисного развития
2. Возможность и необходимость антикризисного управления
3. Сущность и свойства антикризисного управления, его особенности
4. Стратегия и тактика антикризисного управления
5. Механизм государственного регулирования кризисного состояния предприятия
6. Государственные органы управления, их функции, задачи
7. Программы финансового оздоровления предприятий
8. Понятие, признаки и особенности антикризисного управления
9. Возможность, потребность, необходимость и проблематика антикризисного управления
10. Механизмы и функции антикризисного управления. Ограничения в решении проблем антикризисного управления.
11. Альтернативные стратегии антикризисного управления. Основные факторы эффективности антикризисного управления
12. Сущность диагностики, ее цель и задачи
13. Методы диагностики кризиса. Система экспресс и фундаментальной диагностики.
14. Этапы диагностики банкротства предприятия
15. Установление возможности нейтрализации угрозы банкротства за счет внутреннего потенциала

Контрольная работа № 2

1. Основные параметры диагностирования кризисов
2. Цель и задачи диагностирования кризисов. Основные требования к диагностированию кризисов.
3. Типы диагнозов объекта
4. Количественные и качественные методы диагностики вероятности банкротства
5. Комплексный анализ и оценка технико-экономического и финансового состояния предприятия
6. Методика проведения технико-экономического анализа несостоятельного предприятия
7. Предварительная и общая оценка финансового состояния и изменений его финансовых показателей
8. Показатели финансового состояния организации
9. Особенности управления финансами неплатежеспособных предприятий
10. Создание финансового механизма устойчивости предприятия
11. Инвестиционная политика в антикризисном управлении
12. Использование потенциала инноваций
13. Человеческий фактор в антикризисном управлении
14. Место и роль маркетинга в системе антикризисного управления организации
15. Маркетинговая концепция управления
16. Цели и функции маркетинга в антикризисном управлении
17. Факторы маркетинговой среды, контролируемые в антикризисном менеджменте
18. Использование средств маркетинга в антикризисном управлении

Контрольная работа №3

1. Нормативно-правовая база отношений по установлению несостоятельности (банкротства) предприятия

2. Признаки и порядок установления факта банкротства предприятия. Процедура банкротства
3. Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур по восстановлению платежеспособности предприятия
4. Конкурсное производство и ликвидация предприятия
5. Понятие технологии антикризисного управления
6. Общая технологическая система процесса управления в кризисной ситуации. Система контроля и раннего обнаружения признаков предстоящей кризисной ситуации
7. Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении
8. Реструктуризация и преобразования бизнеса как элемент технологии антикризисного управления
9. Инновационный процесс как фактор антикризисного управления. Инновационный кризис
10. Инновационный потенциал предприятия, его роль в антикризисном управлении
11. Факторы, определяющие уровень инновационного потенциала предприятия Государственная инновационная стратегия антикризисного развития
12. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса
13. Концепция антикризисного управления персоналом
14. Система антикризисного управления персоналом: состав, структура, цели, задачи, особенности
15. Формирование организационной культуры в условиях антикризисного управления
16. Антикризисная политика в управлении персоналом

Перечень экзаменационных вопросов

1. Антикризисное управление как особый тип управления
2. Ключевые проблемы и концепция антикризисного управления
3. Предмет, основные категории, методы антикризисного управления
4. Взаимодействие антикризисного управления с другими областями науки управления
5. Понятие и роль кризиса в социально-экономическом развитии
6. Проблема кризиса на макро- и микроэкономическом уровне. Взаимосвязь понятий «кризис» и «риск»
7. Причины возникновения кризисов и возможные последствия
8. Типология кризисов
9. Показатели кризисного развития. Ключевые характеристики оценки кризиса
10. Сущность и закономерности экономических кризисов
11. Особенности и виды экономических кризисов
12. Причины возникновения экономических кризисов
13. Ретроспективный обзор мировых экономических кризисов
14. Анализ теорий, объясняющих причины экономических кризисов
15. Кризис и экономические циклы
16. Цикличность рыночной экономики и её причины
17. Эволюция взглядов на экономические циклы
18. Фазы цикла и их проявление
19. Разновидности экономических циклов.
20. Виды экономических кризисов и их динамика
21. Понятие государственного регулирования кризисных ситуаций
22. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций
23. Предприятие как микроэкономический потенциал страны, образующий фундамент жизнедеятельности общества
24. Кризисы хозяйствующего субъекта в условиях рыночной экономики
25. Роль государства в антикризисном управлении

26. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций Институт власти и органы государственного управления
27. Механизм государственной власти и кризисы системы управления
28. Причины и последствия кризисов государственного управления
29. Сущностные признаки и этапы кризиса государственного управления
30. Системный кризис государственного управления
31. Признаки проявления и оставляющие элементы общесистемного кризиса
32. Преодоление кризисов государственного управления. Реформы как средство антикризисного управления
33. Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации
34. Объективные и субъективные причины рискованного развития организации
35. Роль управления в рискованном развитии организации
36. Возникновение кризисов в организации
37. Симптомы кризисного развития организации и их оценка
38. Распознавание кризиса в организации
39. Тенденции циклического развития организации
40. Этапы цикла развития социально-экономических систем
41. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации
42. Управляемые и неуправляемые процессы антикризисного развития
43. Возможность и необходимость антикризисного управления
44. Сущность и свойства антикризисного управления, его особенности
45. Стратегия и тактика антикризисного управления
46. Механизм государственного регулирования кризисного состояния предприятия
47. Государственные органы управления, их функции, задачи
48. Программы финансового оздоровления предприятий
49. Понятие, признаки и особенности антикризисного управления
50. Возможность, потребность, необходимость и проблематика антикризисного управления
51. Механизмы и функции антикризисного управления. Ограничения в решении проблем антикризисного управления.
52. Альтернативные стратегии антикризисного управления. Основные факторы эффективности антикризисного управления
53. Сущность диагностики, ее цель и задачи
54. Методы диагностики кризиса. Система экспресс и фундаментальной диагностики.
55. Этапы диагностики банкротства предприятия
56. Установление возможности нейтрализации угрозы банкротства за счет внутреннего потенциала
57. Основные параметры диагностирования кризисов
58. Цель и задачи диагностирования кризисов. Основные требования к диагностированию кризисов.
59. Типы диагнозов объекта
60. Количественные и качественные методы диагностики вероятности банкротства
61. Комплексный анализ и оценка технико-экономического и финансового состояния предприятия
62. Методика проведения технико-экономического анализа несостоятельного предприятия
63. Предварительная и общая оценка финансового состояния и изменений его финансовых показателей
64. Показатели финансового состояния организации
65. Особенности управления финансами неплатежеспособных предприятий
66. Создание финансового механизма устойчивости предприятия

67. Инвестиционная политика в антикризисном управлении
68. Использование потенциала инноваций
69. Человеческий фактор в антикризисном управлении
70. Место и роль маркетинга в системе антикризисного управления организации
71. Маркетинговая концепция управления
72. Цели и функции маркетинга в антикризисном управлении
73. Факторы маркетинговой среды, контролируемые в антикризисном менеджменте
74. Использование средств маркетинга в антикризисном управлении
75. Нормативно-правовая база отношений по установлению несостоятельности (банкротства) предприятия
76. Признаки и порядок установления факта банкротства предприятия. Процедура банкротства
77. Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур по восстановлению платежеспособности предприятия
78. Конкурсное производство и ликвидация предприятия
79. Понятие технологии антикризисного управления
80. Общая технологическая система процесса управления в кризисной ситуации. Система контроля и раннего обнаружения признаков предстоящей кризисной ситуации
81. Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении
82. Реструктуризация и преобразования бизнеса как элемент технологии антикризисного управления
83. Инновационный процесс как фактор антикризисного управления. Инновационный кризис
84. Инновационный потенциал предприятия, его роль в антикризисном управлении
85. Факторы, определяющие уровень инновационного потенциала предприятия Государственная инновационная стратегия антикризисного развития
86. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса
87. Концепция антикризисного управления персоналом
88. Система антикризисного управления персоналом: состав, структура, цели, задачи, особенности
89. Формирование организационной культуры в условиях антикризисного управления
90. Антикризисная политика в управлении персоналом

Перечень вопросов для проверки уровня остаточных знаний

1. Реструктуризация и преобразования бизнеса как элемент технологии антикризисного управления
2. Инновационный процесс как фактор антикризисного управления. Инновационный кризис
3. Инновационный потенциал предприятия, его роль в антикризисном управлении
4. Факторы, определяющие уровень инновационного потенциала предприятия Государственная инновационная стратегия антикризисного развития
5. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса
6. Концепция антикризисного управления персоналом
7. Система антикризисного управления персоналом: состав, структура, цели, задачи, особенности
8. Формирование организационной культуры в условиях антикризисного управления
9. Антикризисная политика в управлении персоналом

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Рекомендуемая литература и источники информации

№	Виды занятий (лк, пз, лб, срс, ирс)	Комплект необходимой учебной литературы по дисциплинам (наименование учебника, учебного пособия, конспект, лек., учебно-методич. литературы)	Автор	Издат. и год издания	Кол-во пособий, учебников и прочей литературы	
					в библи	на каф.
а) ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА						
1	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление. Учебник. Изд. 7-е, исправл. и дополн.	Жарковская Е.П., Бродский Б.Е., Бродский И.Б.	М.ОМЕГА-Л, 2008	20	-
2	ЛК, ПЗ, СРС	Управление кризисным состоянием организации (предприятия). Учебное пособие.	Антонова О.В.	М.: ЮНИТИ, 2008	4	-
3	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление: курс лекций	Абдуллаева Т.К.	Махачкала, 2011 ДГТУ	9	2
4	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление: курс лекций	Гулиева Р.Ю.	Махачкала, 2013 ДГТУ	9	-
5	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление: теория, практика, инфраструктура	Под ред. проф. Александрова Г.А.	М.: ЮНИТИ, 2008.	4	-
6	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление (ibooks.ru)	Ларионов Н.К.	М. : Дашков и К°, 2015,		
7	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление(ibooks.ru)	Фирсова А.А.	М., 2013 Флинта		
б) ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА						
8	ЛК, ПЗ, СРС	Реструктуризация предприятий: вопросы управления	Аистова М.Д.	М.: Альпина Паблишер, 2009.	2	-
9	ЛК, ПЗ, СРС	Японский менеджмент. 27 уроков для нас	Пшенников В.В.	М., 2010	1	-
10	ЛК, ПЗ, СРС	Антикризисное управление	Под ред. Г.К.Таль.	М.: ИНФРА-М, 2009.	1	-
11	ЛК, ПЗ, СРС	Практикум по финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий	Кован С.Е., Мерзлова В.В.	М.: Финансы и статистика, 2008.	6	-
в) ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСЫ						
12	ЛК, ПЗ, СРС	http://www.ecsocman.edu.ru – Федеральный образовательный портал – ЭКОНОМИКА, СОЦИОЛОГИЯ, МЕНЕДЖМЕНТ – учеб-				

		ные материалы				
13	ЛК, ПЗ, СРС	http://www.bibliotekar.ru Электронная библиотека				
14	ЛК, ПЗ, СРС	http://www.consultant.ru Сайт компании «Консультант плюс»				
15	ЛК, ПЗ, СРС	http://www.intalev.ru Корпоративные финансы				
16	ЛК, ПЗ, СРС	http://www.iteam.ru Технология Корпоративного управления				
17	ЛК, ПЗ, СРС	http://www.finman.ru Журнал «Финансовый Менеджмент»				

Зав. библиотекой _____

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

МТО включает в себя:

- библиотечный фонд (учебная, учебно-методическая, справочная экономическая литература, экономическая научная и деловая периодика);
- компьютеризированные рабочие места для обучаемых с доступом в сеть Интернет;
- аудитории, оборудованные проекционной техникой.

В ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» имеются аудитории, оборудованные интерактивными, мультимедийными досками, проекторами, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS Power Point, использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, а также электронные ресурсы сети Интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.01 - Экономика и профилю подготовки – «Экономика предприятий и организаций»

Рецензент от выпускающей кафедры (работодателя) по направлению (специальности) _____ Гасанова Н.М., к.э.н., доц. кафедры ЭиУнаП

подпись,

ФИО, должность