

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Баламирзоев Назим Лиодинович  
Должность: И.о. ректора  
Дата подписания: 18.08.2023 23:35:08  
Уникальный программный ключ:  
2a04bb882d7edb7f479cb266eb4aaaedebeea849

1

**Приложение А**

**(обязательное к рабочей программе дисциплины)**

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

**ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»**

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**по дисциплине «Основы социального государства»**

Уровень образования

**Бакалавриат**

(бакалавриат/магистратура/специалитет)

Направление подготовки  
бакалавриата/магистратуры/специальность

**38.03.01 — «Экономика»**

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Профиль направления  
подготовки/специализация

**Бухгалтерский учет и аудит**

(наименование)

Разработчик

  
подпись

Газимагомедов М.А., к.ю.н., доцент

(ФИО уч. степень, уч. звание)

Фонд оценочных средств обсужден на заседании кафедры ФАиБУ «АБ» 09  
2021 г., протокол № 1

Зав. кафедрой

  
подпись

Исалова М.Н., д.э.н., профессор

(ФИО уч. степень, уч. звание)

Махачкала, 2021 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. Область применения, цели и задачи фонда оценочных средств.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины (модуля).....</b>	<b>3</b>
2.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП.....	3
2.1.1. Перечень компетенций и планируемые результаты.....	3
2.1.2. Этапы формирования компетенций.....	5
2.2. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования, описание шкал оценивания.....	6
2.2.1. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования.....	6
2.2.2. Описание шкал оценивания.....	8
2.2.3. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования.....	9
2.2.4. Показатели, критерии и шкалы оценивания компетенций.....	9
2.2.5. Порядок аттестации обучающихся по дисциплине.....	11
2.2.6. Определение уровня сформированности компетенций в результате изучения дисциплины «Основы социального управления».....	12
<b>3. Типовые контрольные задания, иные материалы и методические рекомендации, необходимые для оценки сформированности компетенций.....</b>	<b>15</b>
<b>в процессе освоения ОПОП.....</b>	<b>15</b>
3.1. Задания и вопросы для входного контроля.....	15
3.2. Оценочные средства и критерии сформированности компетенций.....	15
3.2.1. Контрольные вопросы и задания для первой аттестации.....	16
3.2.2. Контрольные вопросы и задания для второй аттестации.....	16
3.2.3. Контрольные вопросы и задания для третьей аттестации.....	17
3.2.4. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума.....	17
3.2.5. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении контрольной работы.....	18
3.3. Задания для промежуточной аттестации (зачета и экзамена).....	18
3.3.1. Контрольные вопросы и задания для проведения зачета и экзамена.....	18
3.3.2. Критерии оценки уровня сформированности компетенций по результатам проведения зачета.....	20
3.3.3. Критерии оценки уровня сформированности компетенций по результатам проведения экзамена.....	20
3.3.4. Экзаменационные билеты.....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
3.4. Задания для проверки остаточных знаний.....	21
3.4.1. Теоретические вопросы для проверки остаточных знаний.....	21
<b>4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций.....</b>	<b>21</b>
4.1. Процедура проведения оценочных мероприятий.....	22

## 1. Область применения, цели и задачи фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС) является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины «Основы социального управления» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся (в т.ч. по самостоятельной работе студентов, далее – СРС), освоивших программу данной дисциплины.

Целью фонда оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 – «Экономика».

Рабочей программой дисциплины «Основы социального государства» предусмотрено формирование следующих универсальных компетенций:

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.

## 2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины (модуля)

### 2.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП

#### 2.1.1. Перечень компетенций и планируемые результаты

В результате освоения дисциплины «Основы социального управления» обучающийся по направлению подготовки 38.03.01 – «Экономика» по профилю подготовки – «Бухгалтерский учет и аудит», в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО должен обладать следующими компетенциями (см. таблицу 1):

**Таблица 1- Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Код компетенций	Наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-3.	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	<p>УК-3.1. Знать: основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии.</p> <p>УК-3.2. Уметь: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды.</p> <p>УК-3.3. Владеть: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.</p>

УК-5.	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	<p>УК-5.1. Знать: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте.</p> <p>УК-5.2. Уметь: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контексте.</p> <p>УК-5.3. Владеть: простейшими методами адекватного восприятия межкультурного многообразия общества с социально-историческим, этическим и философским контекстах; навыками общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения.</p>
-------	---	--

### 2.1.2. Этапы формирования компетенций

Сформированность компетенций по дисциплине «Основы социального управления» определяется на следующих трех этапах:

1. **Этап текущих аттестаций** (текущие аттестации 1-3; СРС; КР)
2. **Этап промежуточных аттестаций** (зачет)

**Таблица 2 – Этапы формирования компетенций**

Код компетенций по ФГОС	Этапы формирования компетенций по дисциплине «Основы социального управления»					
	СЕМЕСТРЫ					
	II					
	Этап текущих аттестаций				Этап промеж. аттест.	
	1-5 нед.	6-10 нед.	11-15 нед.	1-17 нед.	18-20 нед.	
Текущая аттест.1 (контр.раб.1)	Текущая аттест.2 (контр.раб.2)	Текущая аттест.3 (контр.раб.3)	СРС (творч.отчет)	КР (поясн.зап., ГМ)	Промеж.аттест. (зачет)	
1	2	3	4	5	6	7
УК-3	+	+	+	+	-	+
УК-5	+	+	+	+	-	+

**СРС** – самостоятельная работа студентов;

**КП**– курсовой проект;

**ГМ** – графический материал;

Знак «+» соответствует формированию компетенции.

## 2.2. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования, описание шкал оценивания

### 2.2.1. Показатели уровней сформированности компетенций на этапах их формирования

Результатом освоения дисциплины «Основы социального управления» является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий, повышенный, базовый, низкий.

Таблица 3

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные/ профессиональные компетенции
Высокий (оценка «отлично», «зачтено»)	Сформированы четкие системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные и верные. Даны развернутые ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции	Обучающимся усвоена взаимосвязь основных понятий дисциплины, в том числе для решения профессиональных задач. Ответы на вопросы оценочных средств самостоятельны, исчерпывающие, содержание вопроса/задания оценочного средства раскрыто полно, профессионально, грамотно. Даны ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции
Повышенный (оценка «хорошо», «зачтено»)	Знания и представления по дисциплине сформированы на повышенном уровне. В ответах на вопросы/задания оценочных средств изложено понимание вопроса, дано достаточно подробное описание ответа, приведены и раскрыты в тезисной форме основные понятия. Ответ отражает полное знание материала, а также наличие, с незначительными пробелами, умений и навыков по изучаемой дисциплине. Допустимы единичные негрубые ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень освоения компетенции	Сформированы в целом системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные, грамотные. Продemonстрирован повышенный уровень владения практическими умениями и навыками. Допустимы единичные негрубые ошибки по ходу ответа, в применении умений и навыков
Базовый (оценка «удовлетворительно», «зачтено»)	Ответ отражает теоретические знания основного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения ОПОП. Обучающийся допускает неточности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их	Обучающийся владеет знаниями основного материал на базовом уровне. Ответы на вопросы оценочных средств неполные, допущены существенные ошибки. Продemonстрирован базовый уровень владения

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные/ профессиональные компетенции
	устранения. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень освоения компетенции	практическими умениями и навыками, соответствующий минимально необходимому уровню для решения профессиональных задач
Низкий (оценка «неудовлетворительно», «не зачтено»)	Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков	

Показатели уровней сформированности компетенций могут быть изменены, дополнены и адаптированы к конкретной рабочей программе дисциплины.

### 2.2.2. Описание шкал оценивания

В ФГБОУ ВО «ДГТУ» внедрена модульно-рейтинговая система оценки учебной деятельности студентов. В соответствии с этой системой применяются пятибалльная, двадцатибалльная и стобальная шкалы знаний, умений, навыков.

Шкалы оценивания			Критерии оценивания
пятибалльная	двадцатибалльная	стобальная	
«Отлично» - 5 баллов	«Отлично» - 18-20 баллов	«Отлично» - 85 – 100 баллов	Показывает высокий уровень сформированности компетенций, т.е.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- продемонстрирует глубокое и прочное усвоение материала;</li> <li>- исчерпывающе, четко, последовательно, грамотно и логически стройно излагает теоретический материал;</li> <li>- правильно формирует определения;</li> <li>- демонстрирует умения самостоятельной работы с нормативно-правовой литературой;</li> <li>- умеет делать выводы по излагаемому материалу.</li> </ul>
«Хорошо» - 4 баллов	«Хорошо» - 15 - 17 баллов	«Хорошо» - 70 - 84 баллов	Показывает достаточный уровень сформированности компетенций, т.е.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрирует достаточно полное знание материала, основных теоретических положений;</li> <li>- достаточно последовательно, грамотно логически стройно излагает материал;</li> <li>- демонстрирует умения ориентироваться в нормальной литературе;</li> <li>- умеет делать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.</li> </ul>
«Удовлетворительно» - 3 баллов	«Удовлетворительно» - 12 - 14 баллов	«Удовлетворительно» - 56 – 69 баллов	Показывает пороговый уровень сформированности компетенций, т.е.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрирует общее знание изучаемого материала;</li> <li>- испытывает серьезные затруднения при ответах на дополнительные вопросы;</li> <li>- знает основную рекомендуемую литературу;</li> <li>- умеет строить ответ в соответствии со структурой излагаемого материала.</li> </ul>
«Неудовлетворительно» - 2 баллов	«Неудовлетворительно» - 1-11 баллов	«Неудовлетворительно» - 1-55 баллов	Ставится в случае: <ul style="list-style-type: none"> <li>- незнания значительной части программного материала;</li> <li>- не владения понятийным аппаратом дисциплины;</li> <li>- допущения существенных ошибок при изложении учебного материала;</li> <li>- неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;</li> <li>- неумение делать выводы по излагаемому материалу.</li> </ul>

### 2.2.3. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

Таблица 4 - Этапы формирования компетенций очной (заочной) формы обучения

Код компетенции	Этап формирования компетенции очной формы обучения (заочной формы обучения), семестры
УК-3	2 (1 курс)
УК-5	2 (1 курс)

### 2.2.4. Показатели, критерии и шкалы оценивания компетенций

Таблица 5 - Показатели компетенций по уровню их сформированности (зачет, экзамен)

Показатели компетенции (ий)	Критерий оценивания	Шкала оценивания	Уровень сформированной компетенции
Знать (соответствует таблице 1)	Знает	зачтено/отлично	высокий
		зачтено/хорошо	повышенный
		зачтено/удовлетворительно	пороговый
	Не знает	не зачтено/неудовлетворительно	недостаточный
Уметь (соответствует таблице 1)	Умеет	зачтено/отлично	высокий
		зачтено/хорошо	повышенный
		зачтено/удовлетворительно	пороговый
	Не умеет	не зачтено/неудовлетворительно	недостаточный
Владеть (соответствует таблице 1)	Владеет	зачтено/отлично	высокий
		зачтено/хорошо	повышенный
		зачтено/удовлетворительно	пороговый
	Не владеет	не зачтено/неудовлетворительно	недостаточный

Таблица 6– Соотношение показателей и критериев оценивания компетенций со шкалой оценивания и уровнем их сформированности

Показатели компетенции (ий) (дескрипторы)	Критерий оценивания	Уровень сформированной компетенции
Знать (соответствует таблице 1)	Показывает полные и глубокие знания, логично и аргументированно отвечает на все вопросы, в том числе дополнительные, показывает высокий уровень теоретических знаний	высокий
	Показывает глубокие знания, грамотно излагает ответ, достаточно полно отвечает на все вопросы, в том числе дополнительные. В то же время при ответе допускает несущественные погрешности	повышенный
	Показывает достаточные, но не глубокие знания, при ответе не допускает грубых ошибок или противоречий, однако в формулировании ответа отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. Для получения правильного ответа требуются уточняющие вопросы	пороговый
	Показывает недостаточные знания, не способен аргументированно и последовательно излагать материал, допускает грубые ошибки, неправильно отвечает на дополнительные вопросы или затрудняется с ответом	недостаточный
Уметь (соответствует таблице 1)	Умеет применять полученные знания для решения конкретных практических задач, способен предложить альтернативные решения анализируемых проблем, формулировать выводы	высокий
	Умеет применять полученные знания для решения конкретных практических задач, способен формулировать выводы, но не может предложить альтернативные решения анализируемых проблем	повышенный
	При решении конкретных практических задач возникают затруднения	пороговый
	Не может решать практические задачи	недостаточный
Владеть (соответствует таблице 1)	Владеет навыками, необходимыми для профессиональной деятельности, способен оценить результат своей деятельности	высокий
	Владеет навыками, необходимыми для профессиональной деятельности, затрудняется оценить результат своей деятельности	повышенный
	Показывает слабые навыки, необходимые для профессиональной деятельности	пороговый
	Отсутствие навыков	недостаточный

### 2.2.5. Порядок аттестации обучающихся по дисциплине

Для аттестации обучающихся по дисциплине используется традиционная система оценки знаний.

По дисциплине «Основы социального управления» в 5 семестре для очного и заочного обучения предусмотрен зачет. Оценивание обучающегося представлено в таблице 7.

Таблица 7 – Применение системы оценки для проверки результатов итогового контроля – зачет

Оценка	Критерии оценки
<b>Зачтено</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не имеет задолженностей по дисциплине;</li> <li>– имеет четкое представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– правильно оперирует предметной и методической терминологией;</li> <li>– излагает ответы на вопросы зачета;</li> <li>– подтверждает теоретические знания практическими примерами;</li> <li>– дает ответы на задаваемые уточняющие вопросы;</li> <li>– имеет собственные суждения о решении теоретических и практических вопросов, связанных с профессиональной деятельностью;</li> <li>– проявляет эрудицию, вступая при необходимости в научную дискуссию.</li> </ul>
<b>Не зачтено</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не имеет четкого представления о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– не оперирует основными понятиями;</li> <li>– проявляет затруднения при ответе на уточняющие вопросы.</li> </ul>

Таблица 8 – Применение системы оценки для проверки результатов итогового контроля – экзамен

Оценка	Критерии оценки
<b>«отлично»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– имеет четкое представление о современных методах,</li> <li>– свободно и правильно оперирует предметной и методической терминологией;</li> <li>– свободно владеет вопросами экзаменационного билета;</li> <li>– подтверждает теоретические знания практическими примерами; дает развернутые ответы на задаваемые дополнительные вопросы;</li> <li>– имеет собственные суждения о решении теоретических и практических вопросов, связанных с профессиональной деятельностью.</li> </ul>
<b>«хорошо»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– имеет представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– знает предметную и методическую терминологию дисциплины;</li> <li>– излагает ответы на вопросы экзаменационного билета, ориентируясь на написанное им в экзаменационном листе;</li> <li>– подтверждает теоретические знания отдельными практическими примерами;</li> <li>– дает ответы на задаваемые дополнительные вопросы.</li> </ul>

<b>«удовлетворительно»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– имеет посредственное представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– правильно оперирует основными понятиями;</li> <li>– отвечает на вопросы экзаменационного билета, главным образом, зачитывая написанное в экзаменационном листе;</li> <li>– излагает, главным образом, теоретические знания по вопросам экзаменационного билета;</li> <li>– не во всех случаях находит правильные ответы на задаваемые дополнительные вопросы.</li> </ul>
<b>«неудовлетворительно»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не имеет представления о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;</li> <li>– не во всех случаях правильно оперирует основными понятиями;</li> <li>– отвечает на экзаменационные вопросы, зачитывая их с текста экзаменационного листа;</li> <li>– экзаменационные вопросы излагает не в полной мере; не отвечает на дополнительные вопросы</li> </ul>

### 2.2.6. Определение уровня сформированности компетенций в результате изучения дисциплины «Основы социального управления»

Таблица 9 - Уровни сформированности компетенций

№	Код компетенций по ФГОС	Уровни сформированности компетенций		
		Пороговый	Достаточный	Высокий
1	2	3	4	5
1	УК-3	<p><b>Знает</b> общие, но не структурированные знания о своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</p> <p><b>Умеет</b> учитывать особенности поведения и интересы других участников; анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и</p>	<p><b>Знает</b> о своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</p> <p><b>Умеет</b> учитывать особенности поведения и интересы других участников; анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и с учетом этого строит продуктивное взаимодействие в</p>	<p><b>Знает</b> о своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</p> <p><b>Умеет</b> учитывать особенности поведения и интересы других участников; анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и с учетом этого строит продуктивное взаимодействие в</p>

	<p>с учетом этого строит продуктивное взаимодействие в коллективе.</p> <p><b>Владеет</b> навыками обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; Оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели; соблюдать нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.</p>	<p>коллективе.</p> <p><b>Владеет</b> простейшими навыками обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; Оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели; соблюдать нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.</p>	<p>коллективе.</p> <p><b>Владеет</b> навыками обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; Оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели; соблюдать нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.</p>
УК-5	<p><b>Знает</b> частично содержания процесса целеполагания, некоторых особенностей профессионального развития и самореализации личности, указывает способы реализации, но не может обосновать возможность их использования в конкретных ситуациях.</p> <p><b>Умеет</b> не учитывать тенденции развития сферы профессиональной деятельности и индивидуально-личностные особенности при формулировке целей профессионального и личностного</p>	<p><b>Знает</b> отдельных особенностей процесса и способов его реализации, характеристик профессионального развития личности, но не выделяет критерии выбора способов целереализации при решении профессиональных задач.</p> <p><b>Умеет</b> формулировать цели личностного и профессионального развития, исходя из тенденций развития сферы профессиональной деятельности и индивидуально-личностных особенностей, но не полностью учитывает возможные этапы профессиональной социализации.</p>	<p><b>Знает</b> содержание процесса целеполагания, всех его особенностей, аргументированно обосновывает критерии выбора способов профессиональной и личностной целереализации при решении профессиональных задач.</p> <p><b>Умеет</b> формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, этапов профессионального роста, индивидуально-личностных</p>

		<p>развития.</p> <p><b>Владеет</b> отдельными приемами и технологиями целеполагания, целереализации и оценки результатов деятельности по решению стандартных профессиональных задач, давая не полностью аргументированное обоснование предлагаемого варианта решения.</p>	<p><b>Владеет</b> приемами и технологиями целеполагания, целереализации и оценки результатов деятельности по решению стандартных профессиональных задач, полностью аргументируя предлагаемые варианты решения.</p>	<p>особенностей.</p> <p><b>Владеет</b> системой приемов и технологий целеполагания, целереализации и оценки результатов деятельности по решению нестандартных профессиональных задач, полностью аргументируя выбор предлагаемого варианта решения.</p>
--	--	---	--	--

### **3. Типовые контрольные задания, иные материалы и методические рекомендации, необходимые для оценки сформированности компетенций в процессе освоения ОПОП**

#### **3.1. Задания и вопросы для входного контроля**

1. Понятие и система становления социального государства.
2. Положения и конституционно-правовые основы социального государства.
3. Характеристика основ социального государства.
4. Система юридических механизмов защиты социальных прав человека.
5. Конституция РФ о правах и свободах человека и гражданина.
6. Категории граждан, нуждающихся в социальной защите.
7. Охрана социальных прав несовершеннолетних.
8. Охрана социальных прав малоимущих семей одиноких матерей и других социально незащищенных слоев населения.
9. Понятие и виды трудового стажа в праве социального обеспечения.
10. Характеристика и юридическое значение страхового стажа.
11. Соотношение трудового и страхового стажа.
12. Содержание трудового и страхового стажа.
13. Понятие государственной социальной помощи.
14. Основные принципы и направления государственной социальной помощи.
15. Единовременные денежные выплаты и «социальный пакет».
16. Обеспечение дополнительной медицинской помощью, санаторно-курортное лечение, бесплатный проезд на транспорте.
17. Понятие социального обслуживания.
18. Принципы социального обслуживания.

#### **Критерии оценки результатов входной контрольной работы:**

- оценка «отлично»: продемонстрировано грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Даны верные ответы на все вопросы и условия задач (заданий). При необходимости сделаны пояснения и выводы (содержательные, достаточно полные, правильные, учитывающие специфику проблемной ситуации в задаче или с незначительными ошибками);

- оценка «хорошо»: грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Однако, ответы на вопросы и условия задач (заданий) содержат незначительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся ориентируется в материале, но применяет его неверно, выбирает неправильный алгоритм решения задач (неверные исходные данные, неверная последовательность решения и др. ошибки), допускает вычислительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, выбирает неправильный алгоритм решения, допускает значительное количество вычислительных ошибок. Пояснения и выводы отсутствуют.

#### **3.2. Оценочные средства и критерии сформированности компетенций Задания для текущих аттестаций**

Текущие аттестации проводятся в виде контрольных работ, состоящих из двух частей: устного опроса (коллоквиума) для теоретических вопросов и непосредственно письменной работы (контрольной работы) для практических заданий. Допускается вариант объединения обеих частей и проведение одной письменной контрольной работы с теоретическими вопросами и практическими заданиями (задачами). В последнем случае

критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума и контрольной работы рассматриваются вместе.

### **3.2.1. Контрольные вопросы и задания для первой аттестации**

1. Понятие и система становления социального государства.
2. Положения и конституционно-правовая основы социального государства.
3. Характеристика основ социального государства.
4. Система юридических механизмов защиты социальных прав человека.
5. Защита социальных прав человека в Конституционном суде.
6. Защита социальных прав человека в гражданском судопроизводстве.
7. Защита социальных прав человека в уголовном процессе.
8. Соотношение понятий социального право и право социального обеспечения.
9. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению.
11. Субъекты социального обеспечения.
12. Объекты социального обеспечения.
13. Содержание понятия социального обеспечения.
14. Процедурные и процессуальные правоотношения, возникающие в связи с социальным обеспечением.
15. Система органов социального обеспечения в РФ.
16. Особенности социальных прав человека.
17. Социальные права человека.
18. Структура, сущность, право на социальное обеспечение.
19. Гарантии обеспечения социальных прав.
20. Источники права социального обеспечения.

**Компетенции, полученные в результате освоения раздела: УК-3, УК-5.**

### **3.2.2. Контрольные вопросы и задания для второй аттестации**

1. Конституция РФ о правах и свободах человека и гражданина.
2. Категории граждан, нуждающихся в социальной защите.
3. Охрана социальных прав несовершеннолетних.
4. Охрана социальных прав малоимущих семей одиноких матерей и других социально незащищенных слоев населения.
5. Понятие и виды трудового стажа в праве социального обеспечения.
6. Характеристика и юридическое значение страхового стажа.
7. Соотношение трудового и страхового стажа.
8. Содержание трудового и страхового стажа.
9. Порядок счисления и подтверждения трудового и страхового стажа.
10. Общая характеристика современной пенсионной системы РФ.
11. Основные причины и цели реформирования пенсионной системы в РФ.
12. Структура и финансовая основа пенсионной системы РФ.
13. Общая характеристика государственного пенсионного обеспечения.
14. Общая характеристика обязательного пенсионного страхования.
15. Общая характеристика негосударственного (дополнительного) пенсионного страхования или обеспечения.
16. Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования.
17. Финансовая основа обязательного пенсионного страхования.
18. Добровольное вступление в отношения по обязательному пенсионному страхованию.
19. Порядок и правила обращения за назначением пенсий.

**Компетенции, полученные в результате освоения раздела: УК-3, УК-5.****3.2.3. Контрольные вопросы и задания для третьей аттестации**

1. Понятие государственной социальной помощи.
2. Основные принципы и направления государственной социальной помощи.
3. Единовременные денежные выплаты и «социальный пакет».
4. Обеспечение дополнительной медицинской помощью, санаторно-курортное лечение, бесплатный проезд на транспорте.
5. Понятие социального обслуживания.
6. Принципы социального обслуживания.
7. Формы и виды социального обслуживания.
8. Финансовая основа социального обслуживания населения.
9. Особенности социального обслуживания инвалидов престарелых.
10. Договоры о стационарном социальном обслуживании.
11. Понятие и признаки трудовых пенсий.
12. Виды и структура трудовых пенсий. Право выбора пенсии.
13. Условия, необходимые для назначения трудовых пенсий.
14. Понятие пенсии по государственному пенсионному обеспечению.
15. Круг лиц, имеющих право на получение пенсии за счет средств государственного бюджета.
16. Условия, необходимые для назначения пенсий по государственному обеспечению.
17. Определение размеров, основания для перерасчета и индексации пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
18. Право граждан на дополнительное пенсионное обеспечение в связи с особыми заслугами перед РФ.
19. Субъекты и объект социального страхования по временной нетрудоспособности.
20. Правовое положение Фонда социального страхования РФ как страховщика в системе социального страхования. Страховое обеспечение.
21. Цели и задачи социального страхования от несчастных случаев на производстве.
22. Субъекты и объект страхования. Финансовая основа страхования.
23. Страховой случай и страховое обеспечение в системе страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
24. Общие правила назначения и выплаты страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве.

**Компетенции, полученные в результате освоения раздела: УК-3, УК-5.****3.2.4. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума:**

- оценка «отлично»: обучающийся демонстрирует полное понимание материала, дает верные определения основных понятий, корректно использует терминологический аппарат, может обосновать свои суждения. Обучающийся приводит примеры не только из рекомендуемой литературы, но и самостоятельно составленные, демонстрирует способности анализа и высокий уровень самостоятельности. Занимает активную позицию в дискуссии;

- оценка «хорошо»: обучающийся демонстрирует полное понимание материала, дает верные определения основных понятий, корректно использует терминологический аппарат, может обосновать свои суждения. Обучающийся приводит примеры и демонстрирует высокий уровень самостоятельности, устанавливает причинно-следственные связи обсуждаемых проблем;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, допускает ошибки и неточности в определении основных понятий, преимущественно корректно использует терминологический аппарат. Обучающийся недостаточно доказательно и полно обосновывает свои суждения, с затруднением приводит свои примеры;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся не ориентируется в материале, допускает ошибки и неточности в определении основных понятий, некорректно использует терминологический аппарат. Обучающийся не приводит примеры к своим суждениям. Не участвует в работе.

### **3.2.5. Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении контрольной работы**

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении контрольной работы:

- оценка «отлично»: продемонстрировано грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Даны верные ответы на все вопросы и условия задач (заданий). При необходимости сделаны пояснения и выводы (содержательные, достаточно полные, правильные, учитывающие специфику проблемной ситуации в задаче или с незначительными ошибками);

- оценка «хорошо»: грамотное последовательное решение задач (заданий) при правильно выбранном алгоритме. Однако, ответы на вопросы и условия задач (заданий) содержат незначительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся ориентируется в материале, но применяет его неверно, выбирает неправильный алгоритм решения задач (неверные исходные данные, неверная последовательность решения и др. ошибки), допускает вычислительные ошибки. Пояснения и выводы отсутствуют или даны неверно;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, выбирает неправильный алгоритм решения, допускает значительное количество вычислительных ошибок. Пояснения и выводы отсутствуют.

## **3.3. Задания для промежуточной аттестации (зачета)**

### **3.3.1 Контрольные вопросы и задания для проведения зачета**

#### **Вопросы к зачету**

1. Понятие и система становления социального государства.
2. Положения и конституционно-правовая основы социального государства.
3. Характеристика основ социального государства.
4. Система юридических механизмов защиты социальных прав человека.
5. Защита социальных прав человека в Конституционном суде.
6. Защита социальных прав человека в гражданском судопроизводстве.
7. Защита социальных прав человека в уголовном процессе.
8. Соотношение понятий социального право и право социального обеспечения.
9. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению.
10. Субъекты социального обеспечения.
11. Объекты социального обеспечения.
12. Содержание понятия социального обеспечения.
13. Процедурные и процессуальные правоотношения, возникающие в связи с социальным обеспечением.
14. Система органов социального обеспечения в РФ.

15. Особенности социальных прав человека.
16. Социальные права человека.
17. Структура, сущность, право на социальное обеспечение.
18. Гарантии обеспечения социальных прав.
19. Источники права социального обеспечения.
20. Конституция РФ о правах и свободах человека и гражданина.
21. Категории граждан, нуждающихся в социальной защите.
22. Охрана социальных прав несовершеннолетних.
23. Охрана социальных прав малоимущих семей одиноких матерей и других социально незащищенных слоев населения.
24. Понятие и виды трудового стажа в праве социального обеспечения.
25. Характеристика и юридическое значение страхового стажа.
26. Соотношение трудового и страхового стажа.
27. Содержание трудового и страхового стажа.
28. Порядок счисления и подтверждения трудового и страхового стажа.
29. Общая характеристика современной пенсионной системы РФ.
30. Основные причины и цели реформирования пенсионной системы в РФ.
31. Структура и финансовая основа пенсионной системы РФ.
32. Общая характеристика государственного пенсионного обеспечения.
33. Общая характеристика обязательного пенсионного страхования.
34. Общая характеристика негосударственного (дополнительного) пенсионного страхования или обеспечения.
35. Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования.
36. Финансовая основа обязательного пенсионного страхования.
37. Добровольное вступление в отношения по обязательному пенсионному страхованию.
38. Порядок и правила обращения за назначением пенсий.
39. Понятие государственной социальной помощи.
40. Основные принципы и направления государственной социальной помощи.
41. Единовременные денежные выплаты и «социальный пакет».
42. Обеспечение дополнительной медицинской помощью, санаторно-курортное лечение, бесплатный проезд на транспорте.
43. Понятие социального обслуживания.
44. Принципы социального обслуживания.
45. Формы и виды социального обслуживания.
46. Финансовая основа социального обслуживания населения.
47. Особенности социального обслуживания инвалидов престарелых.
48. Договоры о стационарном социальном обслуживании.
49. Понятие и признаки трудовых пенсий.
50. Виды и структура трудовых пенсий. Право выбора пенсии.
51. Условия, необходимые для назначения трудовых пенсий.
52. Понятие пенсии по государственному пенсионному обеспечению.
53. Круг лиц, имеющих право на получение пенсии за счет средств государственного бюджета.
54. Условия, необходимые для назначения пенсий по государственному обеспечению.
55. Определение размеров, основания для перерасчета и индексации пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
56. Право граждан на дополнительное пенсионное обеспечение в связи с особыми заслугами перед РФ.
57. Субъекты и объект социального страхования по временной нетрудоспособности.
58. Правовое положение Фонда социального страхования РФ как страховщика в системе социального страхования. Страховое обеспечение.

59. Цели и задачи социального страхования от несчастных случаев на производстве.  
 60. Субъекты и объект страхования. Финансовая основа страхования.  
 61. Страховой случай и страховое обеспечение в системе страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.  
 62. Общие правила назначения и выплаты страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве.

**Компетенции, полученные в результате освоения материала 3-го семестра к зачету:  
 УК-3, УК-5.**

**3.3.2. Критерии оценки уровня сформированности компетенций по результатам проведения зачета:**

**Зачтено, обучающийся:**

- не имеет задолженностей по дисциплине;
- имеет четкое представление о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;
- правильно оперирует предметной и методической терминологией;
- излагает ответы на вопросы зачета;
- подтверждает теоретические знания практическими примерами;
- дает ответы на задаваемые уточняющие вопросы;
- имеет собственные суждения о решении теоретических и практических вопросов, связанных с профессиональной деятельностью;
- проявляет эрудицию, вступая при необходимости в научную дискуссию.

**Не зачтено, обучающийся:**

- не имеет четкого представления о современных методах, методиках и технологиях, применяемых в рамках изучаемой дисциплины;
- не оперирует основными понятиями;
- проявляет затруднения при ответе на уточняющие вопросы.

**3.3.3. Критерии оценки уровня сформированности компетенций по результатам проведения экзамена:**

- оценка «отлично»: обучающийся дал полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, проявил совокупность осознанных знаний об объекте, доказательно раскрыл основные положения темы. В ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, явлений. Обучающийся подкрепляет теоретический ответ практическими примерами. Ответ сформулирован научным языком, обоснована авторская позиция обучающегося. Могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные студентом самостоятельно в процессе ответа или с помощью «наводящих» вопросов преподавателя. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень владения компетенцией(-ями);

- оценка «хорошо»: обучающимся дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, проявлено умение выделять существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи. Ответ четко структурирован, логичен, но есть недочеты в формулировании понятий, решении задач. При ответах на дополнительные вопросы допущены незначительные ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень владения компетенцией(-ями);

- оценка «удовлетворительно»: обучающимся дан неполный ответ на вопрос, логика и последовательность изложения имеют существенные нарушения. Допущены

грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, явлений, нарушена логика ответа, не сделаны выводы. Речевое оформление требует коррекции. Обучающийся испытывает затруднение при ответе на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень владения компетенцией(-ями);

- оценки «неудовлетворительно»: обучающийся испытывает значительные трудности в ответе на вопрос, допускает существенные ошибки, не владеет терминологией, не знает основных понятий, не может ответить на «наводящие» вопросы преподавателя. Обучающимся продемонстрирован низкий уровень владения компетенцией(-ями).

### **3.4. Задания для проверки остаточных знаний**

#### **3.4.1. Теоретические вопросы для проверки остаточных знаний**

1. Право граждан на дополнительное пенсионное обеспечение в связи с особыми заслугами перед РФ.
2. Субъекты и объект социального страхования по временной нетрудоспособности.
3. Правовое положение Фонда социального страхования РФ как страховщика в системе социального страхования. Страховое обеспечение.
4. Цели и задачи социального страхования от несчастных случаев на производстве.
5. Субъекты и объект страхования. Финансовая основа страхования.
6. Страховой случай и страховое обеспечение в системе страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
7. Общие правила назначения и выплаты страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве.
8. Понятие и виды трудового стажа в праве социального обеспечения.
9. Характеристика и юридическое значение страхового стажа.
10. Соотношение трудового и страхового стажа.
11. Содержание трудового и страхового стажа.
12. Порядок счисления и подтверждения трудового и страхового стажа.
13. Общая характеристика современной пенсионной системы РФ.
14. Основные причины и цели реформирования пенсионной системы в РФ.
15. Структура и финансовая основа пенсионной системы РФ.
16. Общая характеристика государственного пенсионного обеспечения.
17. Общая характеристика обязательного пенсионного страхования.
18. Общая характеристика негосударственного (дополнительного) пенсионного страхования или обеспечения.
19. Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования.
20. Финансовая основа обязательного пенсионного страхования.
21. Добровольное вступление в отношения по обязательному пенсионному страхованию.
22. Порядок и правила обращения за назначением пенсий.

#### **4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций**

В качестве методического материала рекомендуется использовать:

1. Положение о ФОС в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет».
2. Положение ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» о модульно-рейтинговой системе оценки учебной деятельности студентов.
3. Процедура проведения оценочных мероприятий.

#### 4.1. Процедура проведения оценочных мероприятий

4.1.1. Текущий контроль представляет собой проверку усвоения учебного материала теоретического и практического характера, регулярно осуществляемую на протяжении семестра. К основным формам текущего контроля (текущей аттестации) можно отнести устный опрос, письменные задания, контрольные работы.

Основные этапы текущего контроля:

- в конце каждой лекции или практического занятия студентам выдаются задания для внеаудиторного выполнения по соответствующей теме;
- срок выполнения задания устанавливается по расписанию занятий (к очередной лекции или практическому занятию);
- студентам, пропускающим занятия, выдаются дополнительные задания – представить конспект пропущенного занятия, написанный «от руки» с последующим собеседованием по теме занятия;
- подведение итогов контроля проводится по графику проведения текущего контроля;
- результаты оценки успеваемости заносятся в рейтинговую ведомость и доводятся до сведения студентов;
- студентам, не получившим зачетное количество баллов по текущему контролю, выдается дополнительные задания на зачетном занятии в промежуточную аттестацию.

К достоинствам данного типа относится его систематичность, непосредственно коррелирующаяся с требованием постоянного и непрерывного мониторинга качества обучения, а также возможность балльно-рейтинговой оценки успеваемости обучающихся.

Недостатком является фрагментарность и локальность проверки. Компетенцию целиком, а не отдельные ее элементы (знания, умения, навыки) при подобном контроле проверить невозможно.

4.1.2. Промежуточная аттестация, как правило, осуществляется в конце семестра и может завершать изучение, как отдельной дисциплины, так и ее раздела (разделов).

Промежуточная аттестация помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений, в некоторых случаях – даже формирование определенных профессиональных компетенций.

Достоинства: помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений, в некоторых случаях – даже формирование определенных профессиональных компетенций.

Основные формы промежуточной аттестации: зачет и экзамен.

Текущий контроль и промежуточная аттестация традиционно служат основным средством обеспечения в учебном процессе «обратной связи» между преподавателем и обучающимся, необходимой для стимулирования работы обучающихся и совершенствования методики преподавания учебных дисциплин.

Основные этапы промежуточной аттестации:

- зачетное занятие (экзамен) проводится по расписанию сессии;
- форма проведения занятия – письменная контрольная работа;
- вид контроля – фронтальный;
- требование к содержанию контрольной работы – дать краткий ответ на поставленный вопрос (задание);
- количество вопросов в зачетном задании;
- итоговая оценка определяется как сумма оценок, полученных в текущей аттестации и по результатам написания контрольной работы;
- проверка ответов и объявление результатов производится в день написания контрольной работы;

– результаты аттестации заносятся в экзаменационно-зачетную ведомость и зачетную книжку студента (при получении зачета).

Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

При первой попытке ликвидации задолженности, во время зачетной недели или в течение сессии, студенту выдаются все задания по текущему контролю и промежуточной аттестации, по которым он не смог набрать зачетное количество баллов.

При ликвидации задолженности после сессии студенту выдаются для выполнения все задания по текущему контролю, кроме аналитического обзора, если он выполнен ранее, и вопросы зачетного занятия промежуточной аттестации, включая дополнительные вопросы по теме аналитического обзора.